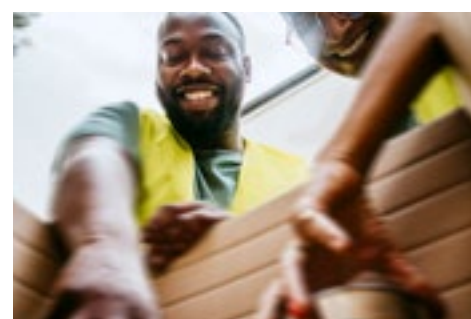




2022 环境、社会和治理 (ESG) 报告

目录



01

前言

- 4 | CEO致辞
- 5 | 关于延锋
- 7 | 2022回顾

02

治理

- 11 | 可持续治理架构
- 12 | 披露透明度
- 13 | 行为准则
- 14 | 延锋国际运营体系
- 16 | 数据隐私与网络安全

03

人权

- 18 | 员工
- 19 | 人权和工作条件
- 21 | 开放式沟通与企业文化建设

04

社区参与

- 23 | iCARE项目
- 24 | 关爱分享和社区参与
- 25 | 中国案例分享
- 26 | 其他社区活动

05

劳工

- 28 | 劳工政策和承诺
- 29 | 人才发展
- 30 | 多元、平等、包容与归属感
- 32 | 墨西哥心理健康意识
- 33 | EHS文化和绩效
- 34 | 区域和全球EHS培训
- 35 | ISO认证

06

环境

- 39 | 净零排放路径图
- 41 | 碳排放追踪系统
- 42 | 企业碳足迹
- 43 | 产品碳足迹
- 44 | 可再生能源战略
- 47 | 可持续设计
- 48 | 面向未来的解决方案
- 49 | 内部材料能力
- 52 | 循环材料
- 53 | 奖项与荣誉
- 54 | EHS中的E
- 56 | 提高内部意识

07

反腐败

- 58 | 反腐败

08

供应链

- 60 | 合作伙伴行为准则
- 61 | 供应商多元化
- 64 | 供应商奖项和供应商期望日
- 65 | 供应链监控
- 67 | 负责任的供应链倡议
- 68 | 物流优化案例

-
- 69 | 附录

01 前言



CEO致辞

欢迎阅读延锋2022年环境、社会和治理 (ESG) 报告。

今年的报告重点介绍了延锋国际在治理、人权、社区参与、劳工、环境、反腐败以及供应链等领域的表现。

通过这份报告，我们申明对联合国全球契约在人权、劳工、环境和反腐领域十项原则的支持，并努力将这些原则融入我们的业务战略、企业文化和日常运营中，为联合国目标，特别是可持续发展目标做出贡献。

我们的成就

整个2022年，延锋全球团队持续取得显著进步，致力于ESG。可持续发展融入到我们所做的一切之中。从我们如何设计产品的可持续性，到我们如何以及在哪里制造产品。在利用可再生能源和可持续流程的工厂中，它体现在各个方面，并由倡导道德和诚信文化的多元化员工队伍来实现。

延锋的碳减排战略的目标是到2030年实现范围1和范围2的净零排放，到2050年实现范围3的净零排放。实现这一目标的过程中会涉及多个里程碑。您可以通过这份ESG报告了解更多信息。

实现这些目标的步骤之一是实施独有的内部碳排放追踪系统，该系统可监测延锋业务对气候变化的影响。这一系统在普华永道(PwC)的协助下开发，在全公司范围内实施，确保建立一致的系統，既可用于内部监控，又可作为外部报告的基础。

从外部评级来看，我们很荣幸在2022年连续第二年获得CDP的A-评级。

我们的产品也和这一目标的实现息息相关。我们不断创新并推出新的可持续产品，包括循环产品。我们还在座椅和内饰业务中推出了采用可再生或轻量化技术的产品。我们的内部非金属材料研究所于2022年开发了16种可持续材料。

可持续技术和流程对我们来说并不是什么新鲜事。采用模压混合成型技术(CHyM)的内饰产品利用环保天然纤维来减轻重量和二氧化碳排放。截至2022年底，我们已生产了超过1100万个采用该技术的零件。

我们的员工是成就这些的核心。延锋的全球员工勤劳奉献，不仅兑现了我们对客户的承诺，并用智慧和创新，为实现我们的可持续发展目标不断努力。

我们的团队以最高的诚信度工作，并高度关注健康和 safety。延锋的员工还致力于支持有需要的人和开展业务的社区。我们在全球有着大量的志愿者活动，并建立了多个业务资源小组。

我们致力于人权。我们最近推出了一项人权和工作条件政策，概述了这些承诺和期望。

从ESG业务实践的角度来看，我们坚持向供应链基地提出相同的标准。为了强调这一点，我们引入了合作伙伴行为准则，要求供应商遵守道德和诚信。为了确保供应链的透明度，延锋成为了VDA负责任供应链计划的成员。

很高兴我能代表全球延锋团队向您呈现2022年ESG报告。

陆凯
延锋国际首席执行官



陆凯
首席执行官

陆凯于2023年2月被任命为延锋国际首席执行官。他之前曾担任延锋首席运营官，并在公司担任过一系列其他管理岗位。

关于延锋

延锋于1936年在上海成立，1978年进入汽车行业。
专注于智能座舱和可持续解决方案，延锋致力于成为全球领先的汽车座舱供应商。

17th

全球汽车零部件排名

240+

全球基地

¥1,008

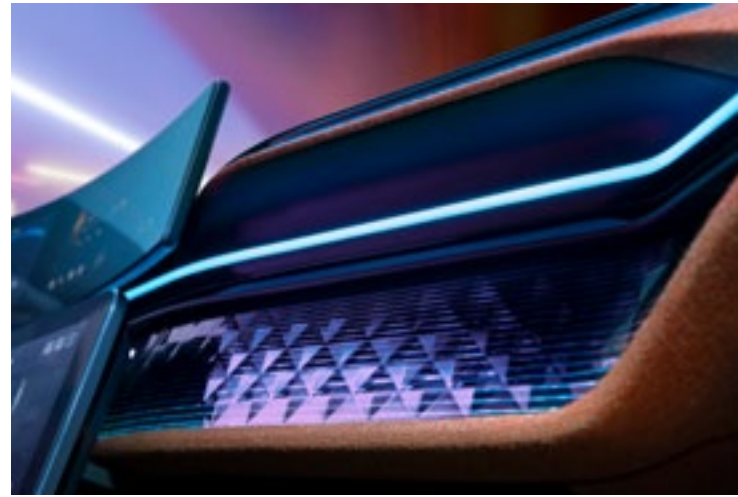
亿元

2022年度合并销售额

57,000

全球员工

核心产品



汽车内饰

- 仪表板/座舱
- 门板
- 副仪表板
- 顶置控制盒/顶饰
- 饰条
- 出风口



汽车座椅

- 整椅
- 座椅金属件/机构件/电机
- 座椅零件



被动安全

- 方向盘
- 气囊
- 安全带
- 约束系统



座舱电子

- 显示屏
- 智能座舱控制器/电子控制单元(ECU)
- 抬头显示(HUD)
- 音响



门模块和外饰

- 升窗器
- 门模块
- 保险杠
- 复合尾门
- 车身饰件

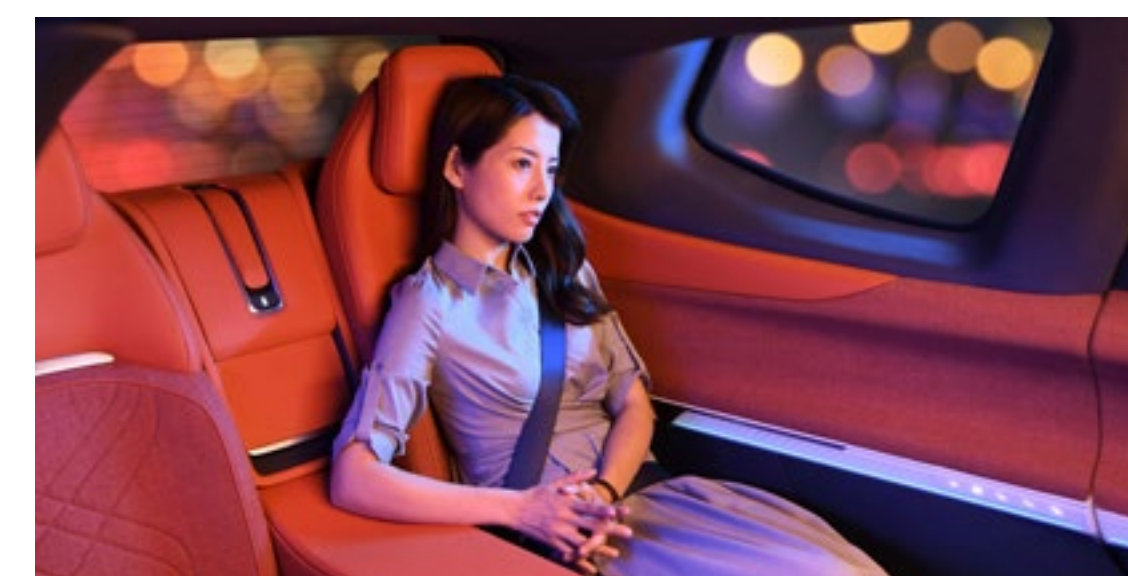
创新集成方案

延锋是为数不多能够将被动安全技术整合到汽车内饰和座椅产品上的供应商。这意味着，无论乘客坐在哪里，我们都能提供先进的集成系统解决方案，提升产品性能、成本竞争力和消费者体验。

您将在报告中看到我们跨产品线创新解决方案的更多案例。



滑动产品



被动安全



预碰撞解决方案



智能方向盘



智能表面



尾门灯光



门系统

2022年亮点

2022年延锋在环境、社会和治理方面取得了诸多成就。以下是主要内容：

消费者洞察

首次开展了可持续对消费者购车决策的调研

净零排放活动

在普华永道 (PWC) 的协助下, 延锋开发并实施了独有的内部碳排放追踪系统 (CETS), 以测量范围 1, 2 和 3 的排放。延锋内饰凭借在全球气候变化透明度和行动方面的领导力, 连续第二年被 CDP 授予 A-评级。

延锋内饰向科学碳目标 (SBTI) 提交了短期目标承诺。

循环经济合作

与伊士曼、美国汽车材料合作伙伴有限责任公司 (USAMP)、汽车回收商 PADNOS 和全球特殊材料供应商合作, 成功完成有史以来第一个汽车混合废料闭环回收项目, 证明了回收混合废料概念在汽车行业应用的可行性。

回收再利用

将供应商Borealis提供的高达40%的报废回收废料 (Post-Consumer-Recycling PCR) 用于聚丙烯注塑成型的仪表板。

可持续材料

与2021年相比, 再生树脂的全球采购量增加了44% (2022年为559.42万公斤)。延锋自有非金属材料研究院开发了16种可持续材料, 包括8种可再生塑料材料、2种生物基塑料材料和2种生物基聚氨酯 (PU) 材料。

供应链透明

成为VDA可持续汽车供应链小组负责任的供应链倡议成员 (RSCI)。

人才发展与表彰

818名员工参加了延锋的全球领导力发展项目 (GLDP、OLDP、PLDP)。管理层为111名内部员工和团队颁发了2022年度的最高荣誉奖。

社区参与和慈善捐赠

全球各地的员工参与了80多项志愿者活动, 并帮助筹集了超过33万美元以支持慈善活动。

奖项和表彰 (员工、多样性、健康和环境领域)



Altair Enlighten 亚军



AKJ汽车e物流奖



CDP环境领导力奖



2022绿色工厂 (中国)



塞尔维亚工作安全与健康奖



中国杰出雇主



密歇根州少数族裔供应商多样性委员会年度企业



大湖区密歇根州妇女商业理事会供应商多样性优秀表现奖

可持续发展是一项团队运动， 只有一起努力才会赢！

作为一家拥有240多个基地，57,000名员工的全球企业，我们不仅对员工、供应链和我们所在的社区负有责任，还对我们所处的环境也负有责任。这就是为什么我们在公司的所有领域都致力于ESG。作为这一承诺的一部分，我们建立了可持续发展部门，专注于分享最佳实践，以加速实现我们的可持续发展战略目标。2022年，Gunnar Büchter被任命为全球可持续发展副总裁，负责推进延锋全球可持续发展愿景、战略和在所有业务领域的可持续发展。

我们采访了Gunnar，听他分享推动企业可持续的内在动力、透明度的重要性、以及2022年我们在可持续方面取得了哪些成绩。

A portrait of Gunnar Büchter, a man with dark hair and glasses, wearing a dark suit jacket over a white shirt. He is smiling and looking towards the camera. The background is a soft, out-of-focus grey.

Gunnar Büchter
全球可持续发展副总裁

Gunnar Büchter

全球可持续发展副总裁

您在公司工作了20多年，主要从事采购工作。现在同时还负责企业的可持续发展，您为何会选择这个方向？

如果你是家长，你会意识到，随着孩子的成长，他们开始找到自己的兴趣和生活目标。我女儿就是一个很好的例子，她非常关注如何改变才能创造可持续的未来。她为我举起一面镜子，让我对自己每天所做的选择负责，无论是在家里还是在公司，比如我坐飞机或坐火车出差。我真的相信，质疑我们的日常行为是做出改变的良好基础。当然，阻止气候变化不可能由一个国家、行业或个人来完成，这是一项团队运动，很可能是我们这一代人最大的挑战。这一切都取决于我们有多大意愿去做改变。让我们团结在一起，为可持续而努力！

2022年哪个项目最能体现我们通过团队合作实现改变？

这显然是我们自主开发的全球碳排放追踪系统（CETS）。我们知道，减少温室气体排放是阻止全球变暖的一个关键因素。如果我们想以公司为个体来改进，就需要了解我们目前的数据，以便找出痛点。我们检查了目前市场上可用的计算解决方案，但没有找到完全涵盖范围1、2、3的方案，因此我们决定在普华永道（PwC）的协助下开发自己的软件。这个过程真正体现了团队合作，从CETS的开发、测试到实施。其总体目标是全球所有工厂，无论数据输入有何不一样，都可以使用这个工具。在这份报告中，你们将看到延锋用这套系统计算出的第一个碳足迹数据。现在，我们在各范围都有完全的透明度，并且清楚地知道我们在实现净零排放目标的道路上需要改进哪些地方。再次感谢并祝贺参与该项目的全球团队。

回顾2022年，我们有什么值得一提的成果？

我们与我们的客户、供应商以及全球的研究所和行业协会建立了各种合作关系。在汽车行业，我们都有相同的目标。第一个目标是减少我们现有产品的碳足迹，但也要寻找更加低碳的未来产品方案。让我感到骄傲的是，我们在三个地区都有各种产品循环项目，从轻量化设计、材料替代，到使用机械或化学回收的废料，都有不同的方法。第二个目标是努力建设负责任的供应链，特别是在社会方面。关键是要做到透明，目前做的比较好的是运用人工智能实施供应链监测，以及通过加入负责任的供应链倡议提高对供应商的评审能力。回顾2022年的工作，我们取得了重大进展，并在满足法律要求和设定内部目标上逐渐找到了平衡。我期待2023年规划对下一步的可持续发展措施。

02 治理



可持续治理

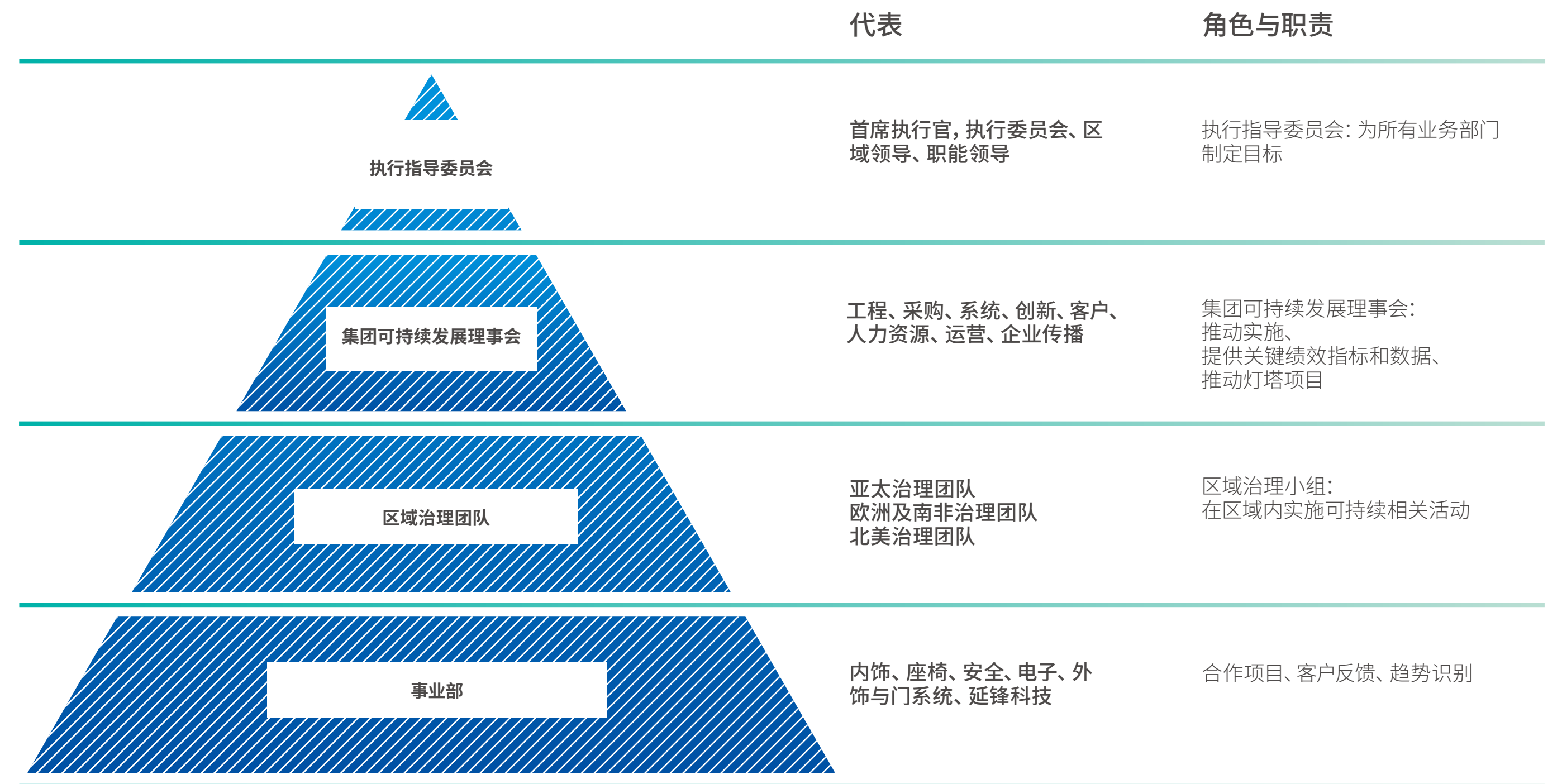
延锋的治理结构推动公司的可持续承诺，确保我们满足客户对ESG的要求，并指导公司通过各种方式实现净零排放。

可持续是我们的核心愿景：“延锋致力于成为全球领先的汽车座舱供应商，专注智能座舱和可持续解决方案”。不仅在全球战略，也在日常业务活动中落实这一愿景。延锋建立了以下治理结构：集团可持续发展倡议执行指导委员会由延锋的首席执行官、执行委员会以及大区 and 职能部门领导组成。他们负责监督公司的战略，以及制定目标和承诺。这个执行指导委员会每年召开两次会议。

集团可持续发展理事会负责监督公司的可持续承诺和目标，制定关键绩效指标并且在全球范围内推动项目。该理事会由全球可持续发展副总裁担任主席，成员遍布所有地区，代表的职能包括采购、人力资源、健康、安全和环境、企业传播、商务、全球技术销售、创新、工程、运营以及先进制造工程。理事会每两周召开一次会议，重点关注的议题包括：净零排放路径、客户要求和审计、流程和政策、ESG报告、供应链倡议、培训，助力延锋在全球范围内加速和规范决策。

来自亚太、欧洲、南非以及北美的区域治理团队负责在区域层面上实施可持续行动，而各个事业部则在项目上进行合作，以符合客户和监管要求，并识别可持续发展的趋势。

可持续治理模型



CDP

延锋连续第二年获得CDP A-评级

透明度披露

我们相信，透明度不仅是公司治理的重要组成部分，也是与外部主要利益相关方以及员工建立信任的基础。这对延锋的未来可持续发展尤为重要。因此，我们在披露严苛的环境目标、业务实践和流程时确保透明度。我们为此参与了各项环境、社会和治理 (ESG) 相关的披露倡议，例如：

- 联合国全球契约 (UNGC)
- 碳披露项目 (CDP)
- 科学碳目标倡议 (SBTi)
- 负责任的供应链倡议 (RSCI)
- EcoVadis
- SAQ 5.0



位于上海的企业总部

4 名新成员

2022年集团可持续发展委员会新增成员，这些代表包括全球商务、采购、人力资源和先进制造。

行为准则： 道德至上，诚信经营



我们始终致力于诚信经营

行为准则为我们在全球开展业务提供了道德合规的基础，教我们正确的路径开展业务。

这份文件在我们的网站上以八种语言公开发布，为道德商业行为提供了15条指导原则，适用于全公司所有员工和全球合同工，以及我们的商业伙伴。

该准则是我们合规管理系统的基础，是基于全球领先企业的合规最佳实践的风险管理系统。合规管理系统是延锋国际运营体系 (YF IOS) 的一部分。

行为准则15项指导原则：

1. 我们承诺遵守所有我们开展业务所在国家的法律法规。
2. 我们承诺保障员工的健康和安全。
3. 我们承诺提供安全和高品质的产品和服务。
4. 我们承诺在任何时候都以确保延锋最大利益为准绳行事。
5. 我们承诺体面地使用公司资产和资源，并仅将其用于延锋业务。
6. 我们承诺在开展业务时不容忍腐败。
7. 我们奉行公正、公平竞争，承诺不采取不道德的手段以获得优势。
8. 我们承诺保证业务记录准确、完整并得到正确保管，并且保证我们内部控制体系的完备可靠。
9. 我们承诺与股东和公众准确交流。
10. 我们承诺不从事内幕交易或内部交易。
11. 我们承诺遵守国际贸易法。
12. 我们承诺保守公司的保密信息并尊重客户和业务合作伙伴的保密信息。
13. 我们承诺保护员工个人隐私。
14. 我们对环境负责，承诺遵守我们业务所在地区的环境法律和法规。
15. 我们认可工作场所多样化和平等相待。

600+

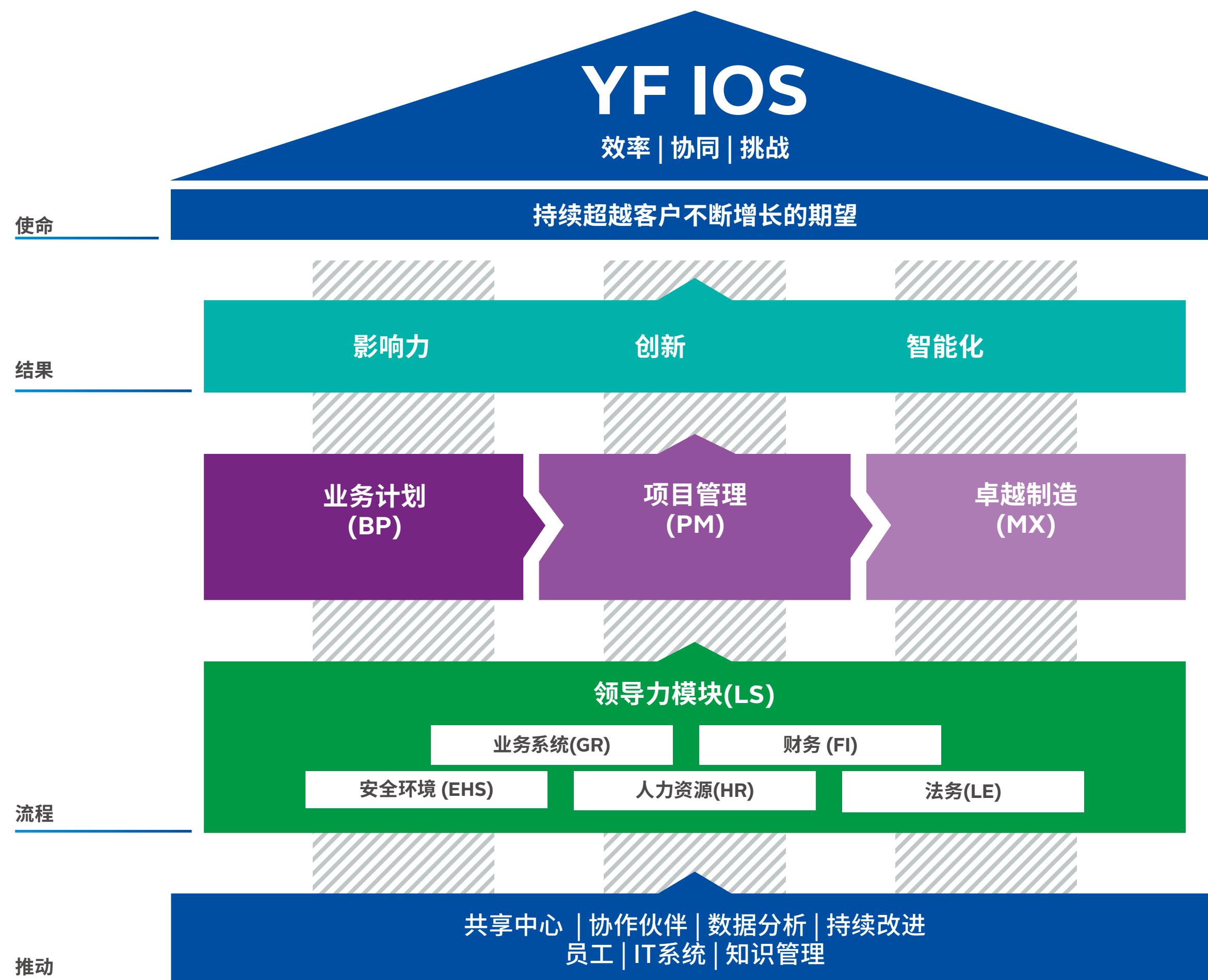
全球文件在YF IOS发布

延锋国际运营体系

延锋国际运营体系 (YF IOS) 是一个集中管理的运营体系, 经过几十年的优化, 为更有效的全球合作提供框架。2020年引入的YF IOS适用于延锋国际的所有全资子公司、合资企业和关联企业。2021年流程由总部发布, 涵盖公司的所有业务单元。

YF IOS集中了支持高层流程的文件, 包括业务规划、项目管理、卓越制造和领导力。重点领域包括: 人力资源、财务、法律和环
境以及健康和安
全。YF IOS也控制我们许多合
规政策, 如反腐败、贿赂、欺
诈、洗钱以及礼
品和招待的规则。YF IOS流
程的合规性每年
都会受到内部和外部认证机构
的审查。该体系涵盖了IATF
的要求, 即汽车行业质量系统
标准。

延锋国际运营系统
卓越制造





延锋致力于在业务开展的所有环节实现可持续
--从我们的流程、产品到我们的工厂运营。

ESG是YF IOS的一个关键部分。为了进一步强调我们的承诺，我们制定了可持续政策，越来越重视人和人权，以及环境，包括净零排放和努力实现循环的产品组合，减少产品重量和填埋废物。

可持续发展承诺:

- 为支持联合国可持续发展目标的 (SDG) 的实现，我们建立了以重视环境、商业道德和人为中心的可持续发展战略。
- 通过开发创新、可持续和可循环的商业模式、产品、研发和制造过程、材料和产品生命周期管理，包括减少废料和循环使用材料等，减少对环境的负面影响。
- 在生产和向客户提供产品和服务的同时，提高能源效率，使用可再生能源，实现脱碳（即从公司的价值链中消除温室气体排放），并不断提高能源绩效。
- 满足政府机构、公用事业公司和上级集团的要求，并遵守与节能有关的法律、法规和其他要求。
- 保障我们员工的人权、职业健康和安全，确保遵守我们开展业务的国家/地区的法律和法规。
- 创造并保持一个多元、包容和专业的环境，建立信任和相互尊重的工作氛围。
- 承诺在我们的供应链中推进可持续性发展。我们会监督供应商在可持续性发展和人权方面是否遵守承诺，对供应商在人权、工作条件、员工安全和环境管理（包括能源）等方面的绩效进行跟踪管理。



延锋通过政策和措施切实保护用户数据安全

24/7

延锋持续监测网络安全事件

数据隐私和网络安全

我们将保护员工的数据及其他个人数据视为我们的首要任务，并确保符合相应的数据和隐私法律要求。区域合规代表负责监测当地的数据保护和隐私法律，以便能够在需要时调整我们的政策和流程。

信息处理活动和涉及个人信息的数据资产在我们的数据隐私管理工具 (OneTrust) 中被评估，数据安全是其中一部分。延锋员工以及外部服务提供商对个人信息的处理在相应的延锋IOS工作指导文件中有所描述。

我们进行统一强制性网络安全意识培训。培训是经过审查的，在入职后由系统分配给用户进行在线培训。随着网络安全威胁的变化，每年都需要培训。每季度在安全和IT会议上对培训完成度进行区域审查。与信息安全有关的其他课程也可以在网上获取。在延锋国际运营体系中，有多个与信息安全管理、意识、培训和报告有关的流程文件。此外，网络安全事件警报/监测由全球信息安全团队持续跟踪。

03 人权



我们的员工

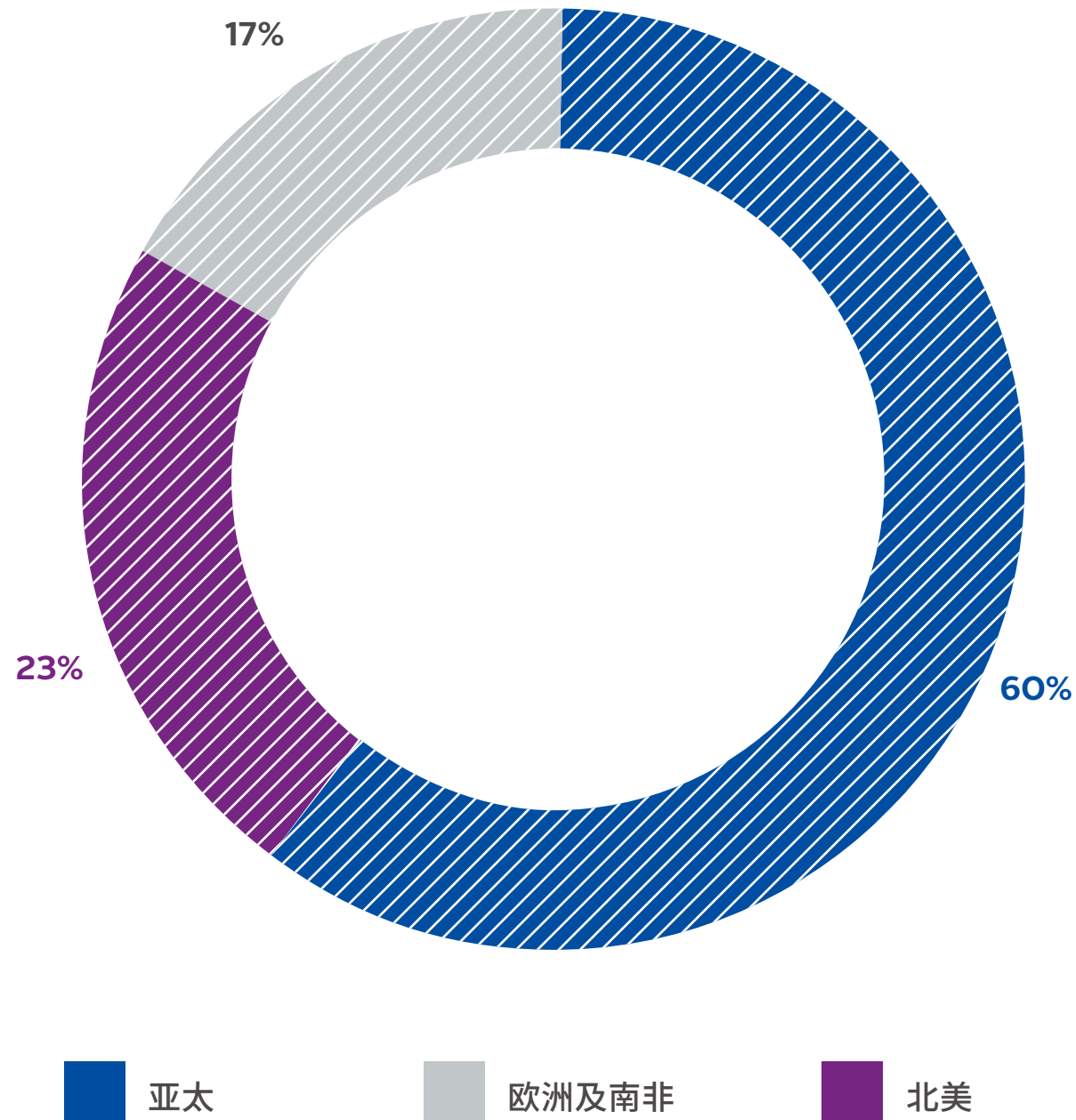
57,000

全球三大区域员工数

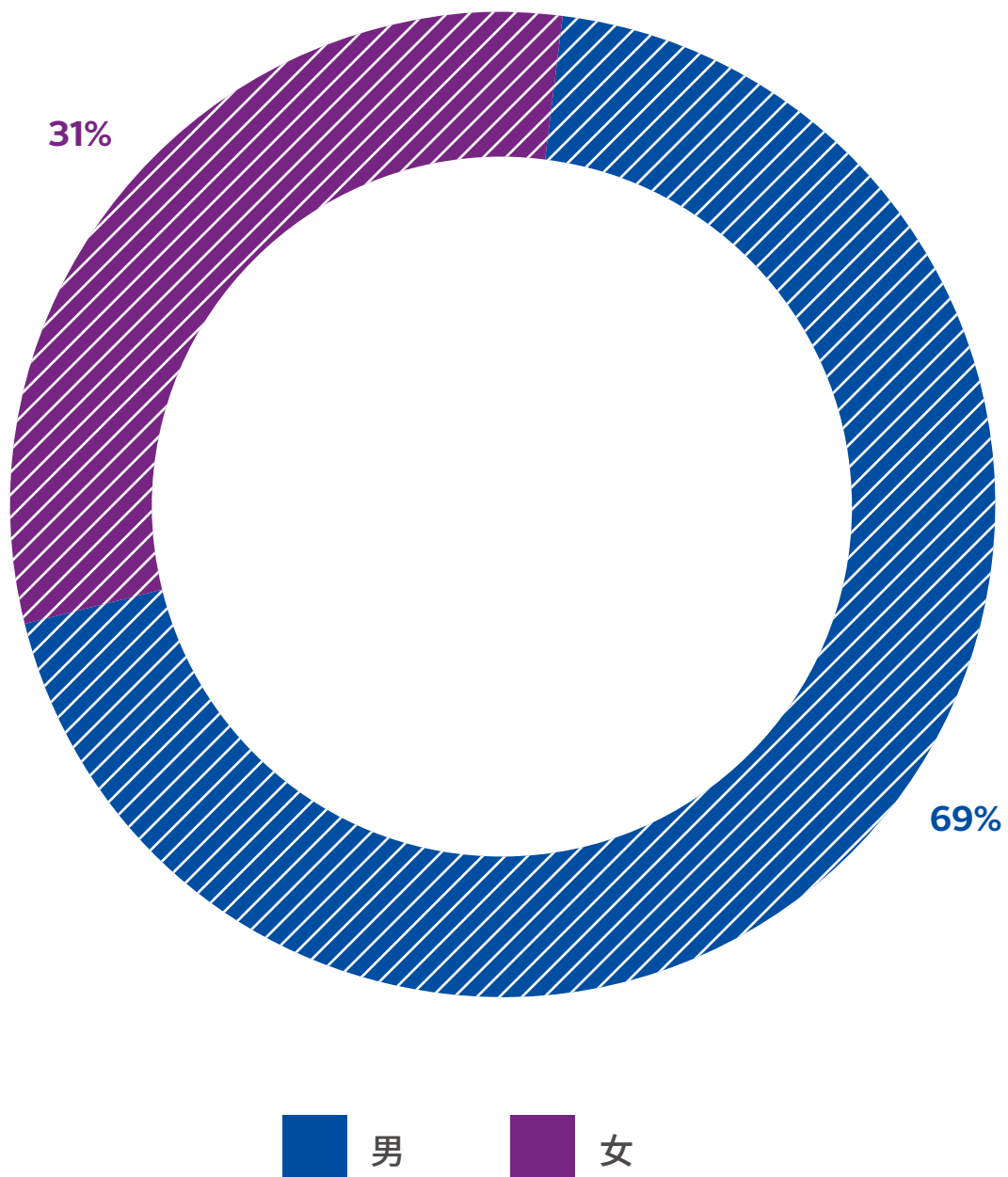
作为智能座舱领袖，我们的行业地位得益于全球员工的付出。作为雇主，我们要对员工的职业健康和安全负责，并将其作为我们的首要任务来关注（详见“劳工”章节）。除此之外，我们必须确保我们在全球范围内保护人权和工作条件（见我们的人权政策）。

截至2022年12月31日，延锋共有57,000名员工，其中大部分在亚太地区，员工平均年龄为36岁。

按区域



按性别



人权和工作条件政策

14 项承诺

我们的人权和工作条件政策中包含

为确保在全球范围内尊重延锋员工的人权，提供合适的工作条件，我们制定了人权和工作条件政策与承诺。这一承诺在我们的网站上公布，是YF IOS的一部分。此外，我们还有一套机制，以便员工和利益相关方匿名报告任何潜在的违规行为。

我们从员工合规和工作条件的角度，以最高标准要求自己的同时，也对供应商提出了同样的要求，这在《合作伙伴行为准则》中也有体现（更多细节请参考《合作伙伴行为准则》）。

政策包括以下内容：

政策声明：在执行业务运营时，我们将保障员工的人权和工作条件。

工作年龄：延锋将确保在我们任何一个生产基地，不会雇佣未满法定最低工作年龄的儿童和年轻员工。

工资和福利：延锋将确保其工资和福利具有竞争力，并符合适用的法规和现行的行业待遇，包含遵守法律法规规定的有关最低工资标准、加班工资、病假工资和政府规定的其他福利等。

工作时间：延锋将遵守我们运营所在国家的正常工作标准（工作时间），遵守有关最长工作时间和休假时间的法律法规。员工应每七天至少休息一天。

非自愿工作：延锋将确保我们的任何生产基地不存在“现代奴隶制”的条件，即在受到任何惩罚的威胁下向任何人强加的所有工作或/或服务，并且该人并非自愿提供。例如包含强制加班、保留身份证件和人口贩运。





人权和工作条件政策是延锋最重要的基础。

合法招聘: 延锋将确保公司采用合乎道德的招聘方法,并以符合国际劳工标准、公平透明、尊重人权的方式合法雇佣员工。不道德招聘的例子包括误导或欺骗潜在员工有关工作性质,要求员工支付招聘费用,和/或没收、销毁、隐瞒和/或拒绝使用员工护照和其他政府签发的身份证件。员工必须在招聘开始时收到书面通知,并以他们能理解的语言、以真实、明确的方式说明他们的权力和责任。

结社自由: 延锋将尊重结社自由,这关系到和平集会自由权和各级结社自由权;特别是在政治、工会和公民事务方面,包括每个人都有为保护其权益而组织和加入工会的权力。延锋将尊重集体谈判,这是雇主与一群雇员之间的谈判过程,旨在达成规范工作条件的协议。

无骚扰: 延锋将确保任何骚扰都是不能容忍的,包括性骚扰、性虐待、体罚、精神或身体胁迫或对员工的言语虐待。

不歧视: 延锋将确保在我们的工作场所无歧视。要求平等对待个体或群体,无论其是何特征,包括性别、种族、肤色、族裔或社会出身、基因特征、语言、宗教或信仰、政治党派或其他、少数民族成员、资产、出生、残疾、年龄或性取向。公司将确保同值工作的同等报酬和福利,不仅在性别方面,而且在所有其他潜在歧视的基础方面。然而这并不限制由于当地生活成本不同而导致的不同等的支付。

妇女权利: 延锋将确保妇女的权力得到保护。公司尊重妇女享有的政治,经济和社会平等的权力。两性不平等是就业不平等和同工同酬不平等问题的根源。

多元化和包容性: 延锋将确保公司政策促进多元化、公平性和包容性。公司将发展和促进包容性文化,重视和庆祝多样性、每个人都能充分贡献并充分发挥潜力。公司将鼓励各级员工和领导层的多元化、包括董事会。

少数民族和土著人民的权力: 延锋将通过尊重少数民族和土著人民在当地社区享有体面的生活条件、教育、就业、社会活动的权利,以及对影响他们和他们所居住土地的发展项目获得自由、优先和知情同意的权利,同时考虑到弱势群体的存在,从而确保少数民族和土著人民的权利。

土地、森林和水权: 延锋将支持土地、森林和水权。公司将避免在收购,开发或以其他方式使用土地、森林和水域时,强制驱逐和剥夺土地、森林和水域。

安全武力: 延锋将避免使用私人或公共武力来保护企业,因为这可能会导致侵犯人权。

开放式沟通与企业文化建设

为了让员工了解和参与我们的活动，并建立我们的企业文化，我们经常在全球范围内举办内部活动，这些活动被称为iCulture活动，包括公司战略和愿景、多元化、健康和​​安全以及创新，并与员工参与相结合，例如愿景周、创新周、多样性和包容活动周、安全意识月等等。

2022年愿景周的主题是“共创可持续未来”。愿景周是延锋一年一度的庆祝活动，为期一周，围绕延锋的愿景、使命和价值观。在2022年的活动中，我们的首席执行官在线启动了愿景周，并发表了关于可持续对延锋未来重要性的演讲。在整个活动周期间，我们还举办了网络研讨会，就循环经济、生物多样性或可持续食品来源等主题对员工进行教育。此外，所有地点都组织了各种可持续发展现场活动，如在当地社区建造鸟巢、植树或捡拾垃圾。

在延锋，持续的双向沟通也很重要。为了做到这一点，我们为​​员工提供各种机会与公司领导互动，了解更多最新业务信息，并向他们提问。例如，我们每月为北美、欧洲及南非地区的员工举行业务通报会。在所有的业务通报会上，员工都能听到有关行业和延锋业务的最新消息，并有机会在问答环节中以个人或匿名的方式向当地领导提出各种具体问题。



2022 年愿景周主题

04 社区参与



2022年开展的iCARE项目数

45

iCARE 项目

我们重视良好的企业公民意识，并将回馈我们所在的社区放在首位。我们为此创建了iCARE项目，鼓励员工与当地非营利组织或教育机构合作开展志愿服务。我们共同致力于支持社区的艺术、教育、环境、健康、可持续发展和社会服务。除了员工参与志愿服务外，还会向选定的组织进行捐款。

我们对尊重、诚信、团队合作、可持续发展和以人为本的承诺体现在我们的iCARE项目中。以下是2022年iCARE项目的一些案例：



East London, 南非
团队支持Masizakhe儿童之家

East London团队支持当地Masizakhe儿童之家，该儿童之家成立于1989年，最初是一个过夜庇护所，1998年成为正式的儿童之家。它收容了72名年龄在2到18岁之间的儿童。为需要照顾和保护的儿童提供服务。这些孩子有着不同的遭遇和背景(性虐待/身体虐待、孤儿、被忽视等)。iCARE的拨款被用来在孩子们的家周围安装新的围栏，这是为保护孩子们所需要的。团队在那里度过了愉快的一天，并带去了聚会物品、玩具、衣服和毯子。



Neuss, 德国
志愿者与“晚安巴士”合作，为无家可归者提供食物和保暖衣物

无家可归影响着许多德国人。当气温下降时，街头生活变成了无家可归者的生存斗争。虽然白天有很多机构为无家可归者提供服务，但晚上10点后仍流浪街头的人呢？这就是GuteNachtBus(晚安巴士)的由来。周三晚上，在德塞尔多夫，该团队通过分发衣服、鞋子、毯子、睡袋、热饮和食物来支持这项公益。



Holland, 美国
志愿者参与渥太华县木瓜树种植活动

在美国Holland，一群志愿者与渥太华县公园合作，完成了渥太华县木瓜公园植树项目。此次活动共种植了70多棵木瓜树。虽然这是第一次和植树机构合作，但Holland志愿者团队在此前的志愿服务活动中已积累了丰富的经验。在过去的十年中，该团队曾参与过Holland北部Riley Trails小径的维护等志愿工作。



Ramos, 墨西哥
团队与当地非政府组织合作分发物资

我们在墨西哥Ramos的团队与当地非政府组织合作，向遭受COVID-19大流行影响的弱势社区，及避难所居民提供基本物资。为其解决食品安全问题，特别是弱势群体的食品安全问题。尽管最初遇到了不少困难，但最终还是确保了资源成功分配到多个地点。为了提高效率，我们还安排了专人负责运送。工作人员进行了实地考察，以更好地了解社区需求，并确定了针对性的援助。

Care & Share 以及社区参与

“Care & Share 项目是一项由美国员工主导的公益工作，成立于1984年，是一项企业慈善捐款活动。项目鼓励员工参与支持有价值的事业。每年，团队成员都会提名各种慈善事业。Care & Share项目委员会将选择几个非营利组织作为捐赠的接受者。这些捐助为药物滥用、无家可归、贫穷、虐待儿童、家庭暴力以及环境问题提供帮助。延锋还为员工捐款提供配对服务。在其39年的历史中，该项目已向90多个组织捐赠了2600多万美元。在2022年，51个慈善组织被提名，25个组织被Care & Share委员会选中，筹集了274,000美元。2022年支持的组织包括：

通过支持性举措照亮生活：向日葵项目如何为精神健康问题患者带来希望

美国的向日葵项目致力于通过其三大支柱：援助、社区和教育（ACE）来改善心理健康。通过提供心理健康奖学金/助学金以及鼓励线上或线下公开对话，该组织在全美范围内帮助了成千上万的人，并且对他们的生活产生了积极影响。其第三个重点是提供低成本的教育机会，包括心理健康急救和心肺复苏课程，以提高面临心理健康挑战人群的意识 and 自我保健。通过这些共同努力，向日葵项目在黑暗中点亮了希望之光。

释放潜能，通过学术改变社区

I AM Academy帮助有理想的非裔美国学生充分发挥潜能，改变社区长期以来的固有做法。多年来，非裔美国学生一直没有理想的工作和公平的报酬，导致贫困代代相传。他们需要导师和生活指导来打破这种循环。I AM Academy为他们提供严格的学术课程、创新的教学方法和全面的支持服务，帮助他们成为领导者，创造更美好的未来。



在过去39年里，Care & Share 项目向90多个服务机构捐赠了

\$2600万

中国公益项目案例

共同努力实现转型进步: 得德村扶贫之旅

延锋自2018年起连续5年对口支援云南省宣威市热水镇得德村, 助力脱贫攻坚。2022年, 支援该村建设得德村党群活动中心及产业发展办公室、“延锋-得德广场”, 向得德村完全小学捐赠总价值2.6万元的270余件体育用品。这些捐赠代表着得德村在发展过程中又迈出了积极的一步, 同时也展现了延锋团队对扶贫工作的支持。

赋予自然力量: 持续努力实现卓越环保

2022年, 延锋连续第5年参与百万植树项目, 认购了2000棵树种, 总价值约为50,000元, 用于支持当地的环境保护建设。本次公益林林地面积为18亩, 保护了自然栖息地。

为中国山区学生带来希望与机遇: 志愿者与当地社区合作, 推动积极转型

171位延锋同事组成了一支队伍, 共同参与麦穗盒子进社区项目, 认领了来自云南、广西的同学们的心愿, 并且帮助他们完成心愿。通过与当地社区的紧密合作, 这些同事们收集了偏远乡村学生们的愿望, 并帮助孩子们实现。他们的集体努力和奉献不仅对这些学生的生活产生了积极的影响, 也体现了社区驱动项目的力量。

170+

员工参与麦穗盒子项目助力山区孩子圆梦



麦穗盒子项目的孩子们正写下他们的心愿



延锋向得德完小捐赠体育器材

2,000

棵树种
打造了18亩公益林

其他社区公益活动

帮助乌克兰难民

在延锋，我们始终致力于对社会产生积极的影响，并关注影响我们全球社区的全球性问题。鉴于乌克兰的危机，许多员工都表示希望帮助那些因暴力和冲突而被迫逃离家园的人们。我们的员工在推动这些倡议方面发挥了至关重要的作用。许多员工自愿付出，组织筹款活动、收集物资、安排住所，并直接与受影响社区协调分配工作。他们的同理心和无私奉献的精神反映了我们公司的核心价值观，也彰显了我们致力于为他人生活带来积极改变的承诺。展望未来，我们将继续帮助乌克兰难民，并探索其他方法来加强我们的企业社会责任。

圣诞树许愿活动

2022年，延锋和Mobilize金融服务机构合作，联合举办了圣诞树许愿活动。两家公司在位于Neuss的总部布置了圣诞愿望树，从树上共挑选了130张写着不同愿望的卡片。在圣诞节前夕，来自Neusse Lebenshilfe慈善机构和Herz-Jesu-Pflegeheim的代表现场接受了我们准备的精美圣诞礼物。

妇女服务日

为庆祝10月6日妇女服务日，延锋女性资源网络 (WRN) 联合当地其他公司齐聚一堂，为底特律大区和西密歇根州的几家当地慈善机构提供了98小时的慈善服务，这些机构包括Kids、Food Basket、Nestlings、Crossroads of Michigan、Earthworks Urban Farm和Capuchin Soup Kitchen。这一举措充分体现了我们努力支持并影响当地社区的承诺。

公益献血

我们都知道，献血是医疗系统的重要组成部分。仅一次献血就可以挽救三个人的生命。因此，我们在德国和美国的许多工厂都与当地血库或其他组织合作，组织了多次献血活动，我们的员工也积极参与其中。



墨西哥Derramadero的献血活动



密歇根Holland的西密歇根州妇女服务日



德国Neuss的圣诞树许愿活动

1,300

多人的生命因为我们员工的献血而得以挽救

05 劳工



劳工政策与承诺



没有什么能比员工的健康安全更重要

我们相信，与客户、员工、供应商、股东和社区保持良好关系，是我们强大、受人尊敬的重要因素。我们在人权和劳工政策上的努力与承诺，将让我们共同实现可持续发展。

我们的承诺是

- 创造安全健康的工作环境，持续提升职业健康安全管理体系与绩效，预防伤害与职业病的发生。
- 遵守所有适用的健康和法律、法规和其他要求。
- 加强预防性管理和项目前期管理，系统和全面识别风险，通过制定具有持续性和前瞻性风险控制措施提升风险控制的有效性，降低职业健康安全风险。
- 持续提升领导力的影响与示范作用，推动和促进全员参与和协商，不断提高全员安全意识，打造安全文化品牌。

2022年与人权相关的侵权行为或事件

零发生

人才发展

在延锋，我们把员工的成长和发展放在首位。无论员工是刚毕业的大学生还是组织领导者，我们的目标都是帮助提升一个人的领导技能、商业头脑和职业道路。为此我们在区域和全球范围内实施了各种领导力发展计划，协助实现这一公司目标。

重点介绍以下几个项目：

青年人才项目

青年人才计划，如加速轮岗计划 (XRP)、研究生发展计划 (GDP) 和早期职业发展计划 (EDP)，有助于为我们的年轻人才提供资源和机会来启动他们的职业生涯。这些计划帮助新员工建立强大的职能业务知识和领导技能。此外，我们的北美大学实习计划 (CIP) 通过为他们提供与我们各职能部门员工一起工作的机会，对未来一代人才进行投资。

专才项目

在培养青年人才的同时，我们也致力于投资于我们既有的专业人员的成长。引领未来的人才 (LIFT) 是一个针对2至5年任期的发展计划，协助员工发展强大的商业头脑，基本的领导素质，并参与到我们的公司文化中。我们的领导力发展计划 (PLDP) 教授那些最近被提拔为新经理的人，如何承担人力资源职责，并向其提供关键业务实践。

高潜质发展计划

对我们来说，专注于继续提高那些在公司内拥有领导地位的人的领导技能也是至关重要的。我们的运营领导力发展计划 (OLDP) 是针对新任董事和董事级别职位的继任者。在这里，员工将接受关于延锋战略、四个基本角色和运营领导能力的教育。

战略领袖计划

我们有一个战略领袖发展计划 (SLDP)，每季度向高级管理人员进行一次主题简报，以提供对公司发展方向的战略见解。SLDP与全球领导力发展计划 (GLDP) 一起，保障我们的管理团队有足够能力。GLDP计划针对高潜力员工，强调战略领导力、行动学习以及跨文化能力。这些项目有助于提升和放大公司管理层在区域和全球范围内的领导技能。

延锋学院

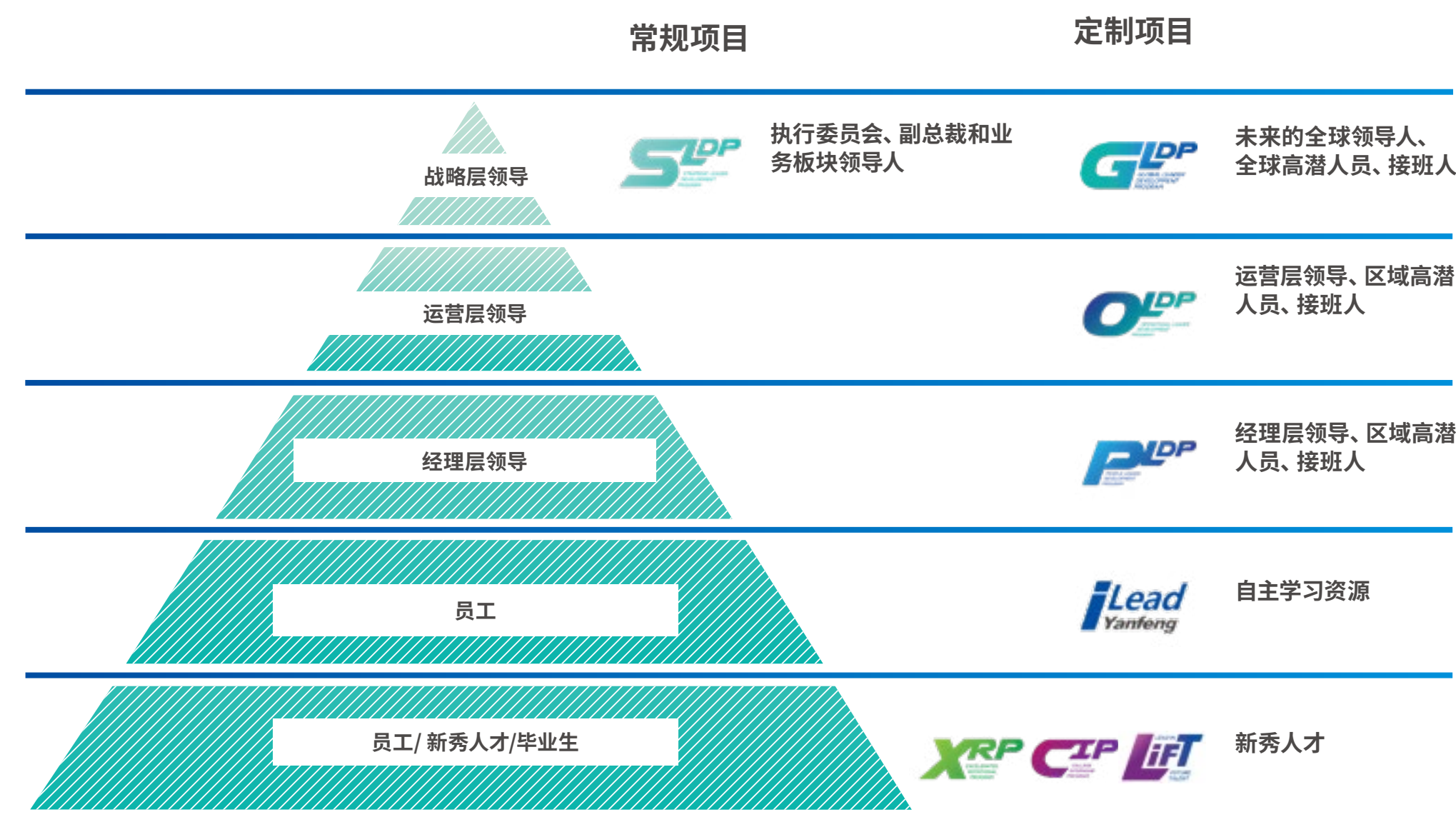
该项目通过课堂、在线和行动学习机会为领导层和职能领域提供有针对性的学习和发展。它还能协助个人和团体的发展计划。在2022年，该计划包括：

- 22个学院—1个领导力学院、15个职能学院和6个通用学院
- 2,549个学习课程
- 231个学习之旅

2022年延锋全球薪水工在延锋学院学习完成率

89%

全球领导力发展计划





2022年多元文化周主题



上海的多元文化周活动

多元、平等、包容与归属感

在延锋，我们努力创建并维持一个多元、包容和专业的工作环境。这确保了我们的员工在工作中感受到尊重、被欣赏和信任。我们相信，将不同背景的人才聚集在一起，将产生强大的创造力。

我们关于多元、平等、包容与归属感 (DEIB) 的声明：

一个延锋——致力于多元、平等、包容与归属感。我们将营造兼收并蓄的文化和平等的人才发展机会。在相互信任和尊重的基础上，给予员工足够的重视。

延锋每年通过全球多元与包容周强调DEIB的重要性。2022年，我们在全球各地的员工以“一个延锋，共同成长”为主题，庆祝了多元与包容周。这一周的重点是提高人们对多元和包容的认识，同时感谢我们优秀的员工带给公司各种背景、文化、价值观和经历。在这一周，三大区域员工举办了丰富多彩的活动，如圆桌论坛、员工竞赛、多员文化说主题视频等。

2

位延锋北美区实习生获得了多元化和包容性小组提供的奖学金。

在北美，我们的多元与包容小组(DIG)继续推动各项举措，以实现我们在整个公司范围内平等对待和包容所有延锋员工的目标。通过小组的努力，我们的员工可以进一步了解DEIB在工作场所的重要性。

在过去的几年里，我们的多元与包容小组在DEIB员工资源团队的帮助下不断发展。每个资源小组负责关注一部分群体，并策划后续相关活动使大家更好地融入群体。此外，多元与包容小组及其他相关员工资源团队还致力于促进包容和平等对待所有人，不分种族、民族、宗教、性别、性取向、年龄、医疗条件、残障或适用法律保护的任何其他因素。

多元与包容小组还为延锋大学生实习项目提供年度奖学金。所有实习生都有资格申请2500美元的一次性奖学金，用于本科或研究生阶段。2022年，北美地区有两位实习生获得该奖学金。



DIG墨西哥宣传活动

作为我们多元化、平等、包容和归属感努力的一部分，延锋有多个员工资源小组(ERG)。这些团体使成员能够通过有组织的倡议在工作场所和社区中发挥作用。2022年，该组织包括黑人亲缘网络(BAN)、墨西哥多元化和包容小组(DIG)、青年专业人才网络(YPB)和女性资源网络(WRN)。



黑色人种亲缘网络 (BAN)

黑色人种亲缘网络 (BAN) 致力于创建包容和平等的工作场所，让黑色或其他有色人种员工感到安全、有价值且受到尊重。通过教育和公开讨论，BAN希望唤醒有色人种与不平等抗争的意识。



墨西哥多元与包容小组 (DIG Mexico)

DIG Mexico是一个由心理健康专家、工厂代表、内部沟通专员和学习与发展区域领导组成的委员会。该委员会致力于发展各项倡议和培训，提高所有员工多元化意识、参与度和平等机会。通过关注种族、社会、性别和性别多样性，该委员会为延锋墨西哥工厂创造一种沉浸式文化，在专业和包容环境中获得积极的工作体验。



青年专业人才网络 (YPN)

青年专业人才网络 (YPN) 通过培养有意义的关系、社区和文化，鼓励和促进延锋多元化年轻 (核心) 人才的发展。



女性资源网络(WRN)

女性资源网络 (WRN) 旨在为女性员工提供有利的工作条件，以及进一步发展和保留女性人才。WRN提出的所有措施均涉及四大基石：

- 文化
- 事业
- 社区
- 合作

所有这些举措都旨在提倡包容、职业流动与发展、社会责任以及社区拓展与合作。

墨西哥心理健康意识

近年来，通过墨西哥多元与包容小组 (DIG Mexico) 的努力，墨西哥的心理健康意识已成为公司更重要的话题。每年，团队都会制定年度工作计划，每月围绕一个特定主题举办心理教育和其他活动，这样员工就可以获得更多关于心理健康的信息和知识，提高对健康、情商和其他员工感兴趣主题的认识。下面是我们举办的一系列活动。

健康团队

健康团队的主要任务通过倡议、调研，为员工提供相关心理教育，并持续对职能领导和工作团队进行资质认证。

与研究机构的合作

在墨西哥，我们与10多家公办和私立机构合作，通过提供工具、各种服务和治疗方案，为员工在心理健康和情感健康问题上提供帮助。每年，我们都会邀请一些公办或私立机构来到延锋墨西哥工厂，员工可从中获得直接信息和帮助。

残疾企业家义卖会

作为一个新项目及对社区的承诺，DIG Mexico为残疾企业家组织了一次义卖会，向我们的员工提供他们生产的产品，包括糖果袋及一些手工艺品，展示他们的技能、生产力，并借此让他们获得应有的包容。



墨西哥Queretaro工厂举办的健康展活动



墨西哥残疾人企业家义卖会

EHS 文化和表现

为了宣传员工健康和安全性的重要性，我们在公司文化中融入了各项举措，旨在教育和告知我们的员工健康和安全性在公司的重要性。

月度EHS主题文化宣传活动

为持续提升全员安全意识、培育可持续性的环保安全文化，我们在全球范围内持续推进环境健康与安全（EHS）月度主题宣传，如紧急响应、上锁挂牌、安全承诺等。还举办了相关活动，包括EHS检查、观察和反馈活动以及培训课程，以促进这项举措的有效性。

环境、健康和安月

EHS月是一年一度的庆祝活动，我们在全球推广EHS文化。EHS月包括世界环境日和安月周。6月，我们举办了一系列活动，向全球所有员工传达环保、健康和安全的理念和文化。2022年的主题是“先思后行”。

人力与组织绩效 (HOP)

HOP是一种全新的安全管理理念。HOP的重点是保护人员、财产和产品免受各种潜在事故的影响。这一理念旨在通过增强员工的能力，最大限度地减少严重事故的发生。

员工关照义务与责任奖

延锋入围了 2023 年全球企业“员工关怀义务与责任奖”中“最佳员工关怀义务沟通奖”类别的最终名单。该奖项旨在表彰企业机构在2022年为保护全球员工的身心健康、安全、保障和福祉所做的贡献。入围名单代表涉及七个奖项类别，入围公司均体现其在各领域的优秀水平，由国际公认组织的行业专家评委组成评审团进行评判。

环境、健康与安全绩效

EHS 指标是我们最关注的关键因素，也是我们公司取得预期成功的重要因素。我们注重持续改进环境、健康和安全管理体系统，培育可持续文化，以提高公司的EHS绩效。感谢我们全体员工和全球各地工厂的努力和贡献，今年，我们实现了年度伤害减少目标。



EHS文化海报

2022年工时损失率

0.07

	2020 实际	2021 实际	2022 实际	阈值/目标
总事故率(TIR)	0.11	0.09	0.07	0.20
工时损失率 (LTR)	0.03	0.02	0.02	0.06

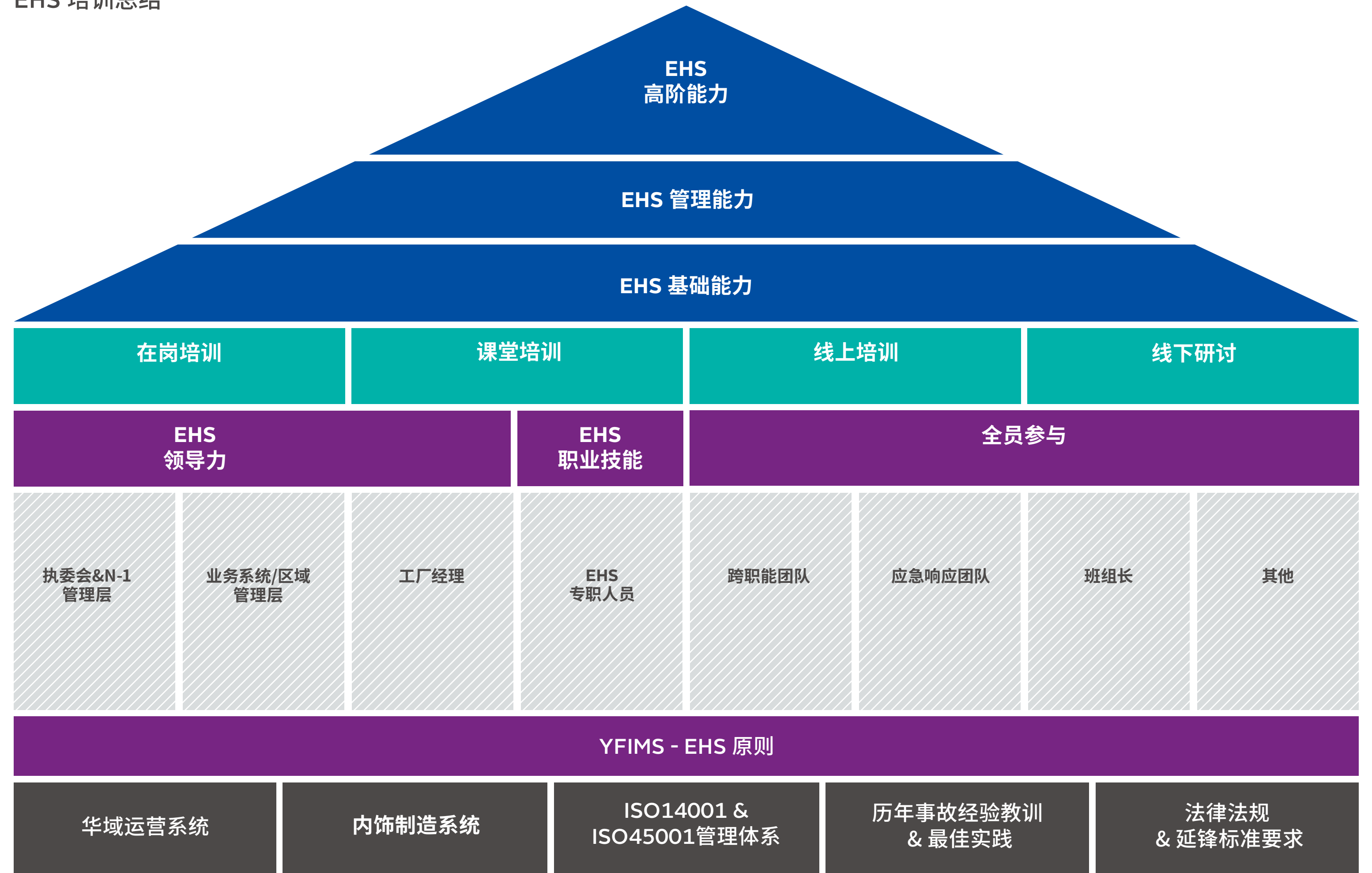
总事故数包括工时损失事故、医疗事故、火警事故、职业病和环境事故。
 TIR = 年度总事故数 x 200,000 / 年度员工总工时
 LTR = 年度工时损失 x 200,000 / 年度员工总工时

区域和全球EHS培训

为充分培训我们的员工，使他们认识到将健康和放在首位的重要性，我们在公司内部开展了许多环境、健康和安（EHS）培训计划。具体而言，全球培训计划被分配给不同地区和业务部门的特定岗位。培训主题包括个人防护设备、密闭空间、工作场所检查、全球安全原则等。此外，我们还在每个地区制定了年度职能培训计划；这些培训时间长短不一，涉及环境健康安全的各个组成部分。每年，地区EHS团队都会牵头设计具体的培训计划。计划中可能会有新的培训课程和重复培训的内容。当有新的EHS团队成员时，也会根据需要开展一写课程。这些全球和区域培训计划提高了员工对工作场所危险的认识，员工了解了如何报告、控制和避免这些危险。

我们的EHS培训与全球各级员工的职能要求保持一致，从工厂到技术中心。

EHS 培训总结





目前获得的部分认证

78

家工厂获得ISO 45001:2018(职业健康与安全管理体系)认证。

ISO 认证

我们为各工厂提供完成两项认证的机会, 以此来检验他们是否能正确管理工作场所的环境因素, 及正确理解健康和安。这两项认证分别是环境管理体系和职业健康安全管理体系。

截至2022年12月, 共有83家工厂获得了ISO 14001:2015 (环境管理体系) 认证, 78家获得了ISO 45001:2018 (职业健康与安全管理体系) 认证。

06 环境



去碳化： 只有掌握数据才能改进

准确的碳数据是实现有效碳管理和减排目标的基础。对数据的掌握可以让我们全面了解碳排放。只有拥有可靠的数据，才能做出正确的决策，优化能源使用，提高整体效率，并努力实现可持续的能源管理。为了深入了解延锋如何通过系统的方法实现碳足迹的捕捉，我们邀请能源管理专家李雪松与我们一起讨论这样话题。

A portrait of Li Xuesong, a man with glasses wearing a light blue button-down shirt, smiling slightly. The background is a blurred industrial setting.

李雪松
能源管理经理

李雪松

能源管理经理

对于企业来说，碳排放管理的难点在哪里？

碳排放的核算包括三大范围。范围1是自身运营所产生的温室气体排放；范围2是所采购的能源产生的排放；范围3包含企业价值链中产生的所有其他间接排放量，包括企业上下游运输产生的排放、企业使用产品的碳足迹以及这些产品使用过程中的碳排放等。

由于范围3排放较难理解且数据获取困难，过去企业ESG报告中大多只涉及范围1和范围2，但事实上范围3排在很多企业总排放量中占比最大。供应链碳排放的难点就在于范围3。

延锋的碳排放追踪系统在开发和使用过程中有哪些难点？

延锋碳排放追踪系统是一个软件平台，更确切地说，它是一个业务场景结合IT技术的计算平台，背后有一个基于延锋业务的计算逻辑。这个计算逻辑比较复杂，需要对不同的业务场景进行识别。

对于延锋这样的集团公司来说，其难点在于，集团旗下数百家工厂，有时候彼此互为上游供应商和下游客户。在对单一工厂进行碳排放计算时，不会有问题。但是在统计延锋集团总排放量的时候，需要把部分重叠的碳排放数据刨掉，避免重复计算。

延锋碳排放追踪系统的核心要素是什么？

这个软件系统的核心要素是排放因子。碳排放因子是指每一种能源燃烧或使用过程中单位能源所产生的碳排放数量。根据联合国政府间气候变化委员会 (IPCC) 的假定，可以认为某种能源的碳排放系数是不变的，只需得知排放因子，再使用公式“碳排放量=活动数据x排放因子”便可直接计算得出碳排放量。但是由于生产工艺、地域分布、技术水平等方面的差异，除了IPCC发布的碳排放因子数据之外，各国及各行业也有自己的排放因子数据用来计算碳排放。

目前延锋在全球权威因子库 (40,000+因子) 中沉淀了3100+个延锋适用因子，可以连接国际、国内主流碳排放因子库。为确保因子的可靠性，我们对延锋因子库中的每一个因子进行标签，标明其来源于哪一个因子库，以及具体是哪一年的数据。

因子库的识别，需要专业度。往往一个材料的因子有很多种，到底选哪一个，取决于技术人员对于工艺的理解。以铝加工为例，其工艺有很多种，选择不同的因子，就会带来不同的碳计算结果。因此，延锋碳排放系统的因子库由专业技术人员负责，从专业的角度识别不同的材料和工艺方法，从而选项合适的计算因子。

净零排放路径图

最新的气候科学发出明确警告，我们必须大幅遏制温度上升，以避免气候变化产生的巨大影响。科学还表明，企业必须迅速采取行动，减少温室气体排放。温室气体是气候变化的主要影响因素。

为了支持这一目标，2019年延锋推出了碳减排战略，目标是在2030年实现范围1、2的净零排放，在2050年实现范围3的净零排放。



常熟工厂屋顶光伏



为实现这些目标，我们必须首先测量我们每年的企业碳足迹，然后确定和跟踪各种活动并逐年改善。因此，我们在2022年引入了内部碳排放追踪系统。此外，ESG报告也可以帮助我们持续检查现状并指导我们的行动。

例如，在2022年，延锋内饰板块被CDP连续第二年授予“A-”评级，以表彰延锋在透明度和气候变化行动方面的全球领导力。我们在价值链参与度、供应商气候相关要求，以及提高低碳能耗目标方面的评分有所提升。根据CDP的信息，延锋此次获得A-的好评，大大高于亚洲地区C级的平均水平，以及塑料产品制造业C级的平均水平。

2022年，我们还在全球三大区增加了可再生能源的使用，在全球范围内实现30%的可再生能源使用率。我们还提交了内饰业务的短期科学碳目标承诺，致力于将全球变暖控制在1.5°C范围内，这是《巴黎协定》中最具挑战性的目标。

我们的净零项目致力于管理碳排放，并在日常运营中使用可再生能源。此外，我们的目标是通过实施可持续材料和工艺来减少产品的二氧化碳排放。我们还优先考虑可持续的产品设计，作为创新的一部分。通过这些措施，我们决心在净零道路上成为行业的领导者。

全球生产基地使用可再生能源率
(欧洲和南非达到96%)

30%

碳排放追踪系统

为了监测企业在运营过程中对气候变化的影响，我们在普华永道的协助下开发了一套自有碳排放追踪系统 (CETS)。CETS的目标是多方面的，对我们的可持续努力至关重要。该系统旨在监测可持续行动的影响，跟踪记录这些行动的进展情况。这套方法将在全公司范围内推广，确保系统的一致性，既可用于内部监测，也可作为向CDP和EcoVadis等组织进行外部报告的数据基础。CETS还将涵盖温室气体项目定义的所有范围，并跟踪以科学为基础的目标，进一步强调我们对减少碳排放的承诺。此外，该系统还对标第三方审计要求，为我们的可持续努力提供更好的透明度和权责划分。总体而言，CETS将为实现可持续目标和支持绿色未来方面发挥至关重要的作用。

CETS于2022年启动，覆盖延锋全球208家工厂。该系统与延锋的碳排放因子数据库相连，从全球4万多个权威因子库中整合了3100多个适用因子。通过数据积累，形成延锋独有的碳排放因子库，同时通过收集主要原材料、配件、能源等数据，不断提升**企业碳足迹 (CCF)** 追溯的准确性。



CETS 系统图例

2022

首次在全球范围内为延锋计算范围1和范围2的碳足迹数据
(之前仅覆盖内饰业务)

企业碳足迹

为了更好地了解和监测企业对气候变化的影响，以企业碳足迹的形式建立公司层面的温室气体排放清单非常重要。因此，自2020年起，我们每年在全球范围内计算企业碳足迹 (CCF)，包括范围1、2和3的上游排放量。

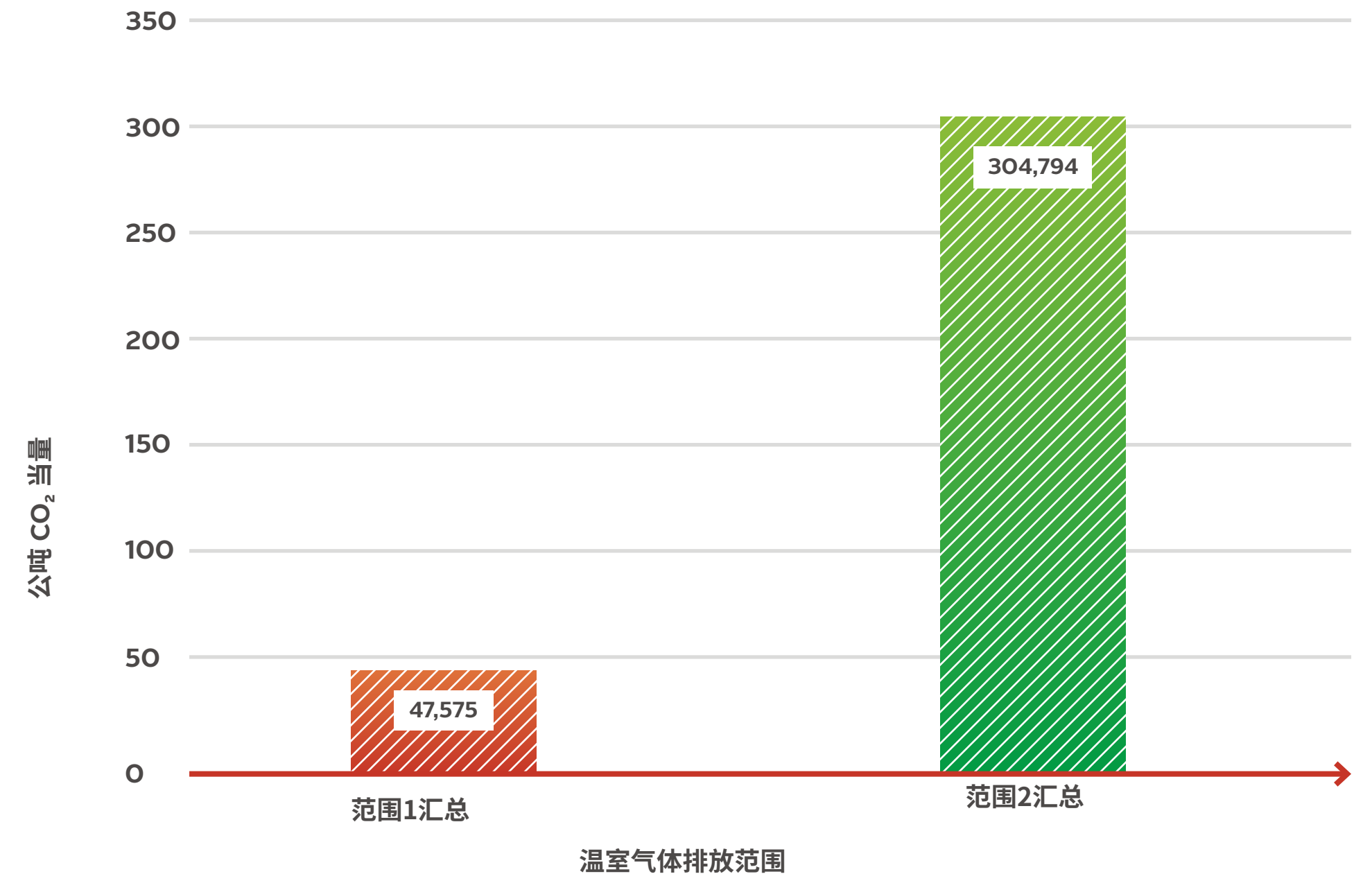
碳足迹所采用的计算标准是《温室气体议定书》企业计算和报告标准。一个设计良好、符合计算标准并每年进行维护的企业碳足迹可以帮助我们实现以下目标：

- 识别和管理与气候相关的风险和机遇
- 与价值链合作伙伴协调可持续发展战略
- 提高气候相关报告的可信度和领导力
- 设定能效和温室气体减排目标

为了促进向净零排放经济的过渡，我们的目标是根据气候科学减少排放量。

延锋2022年范围1和范围2企业碳足迹

*基于市场

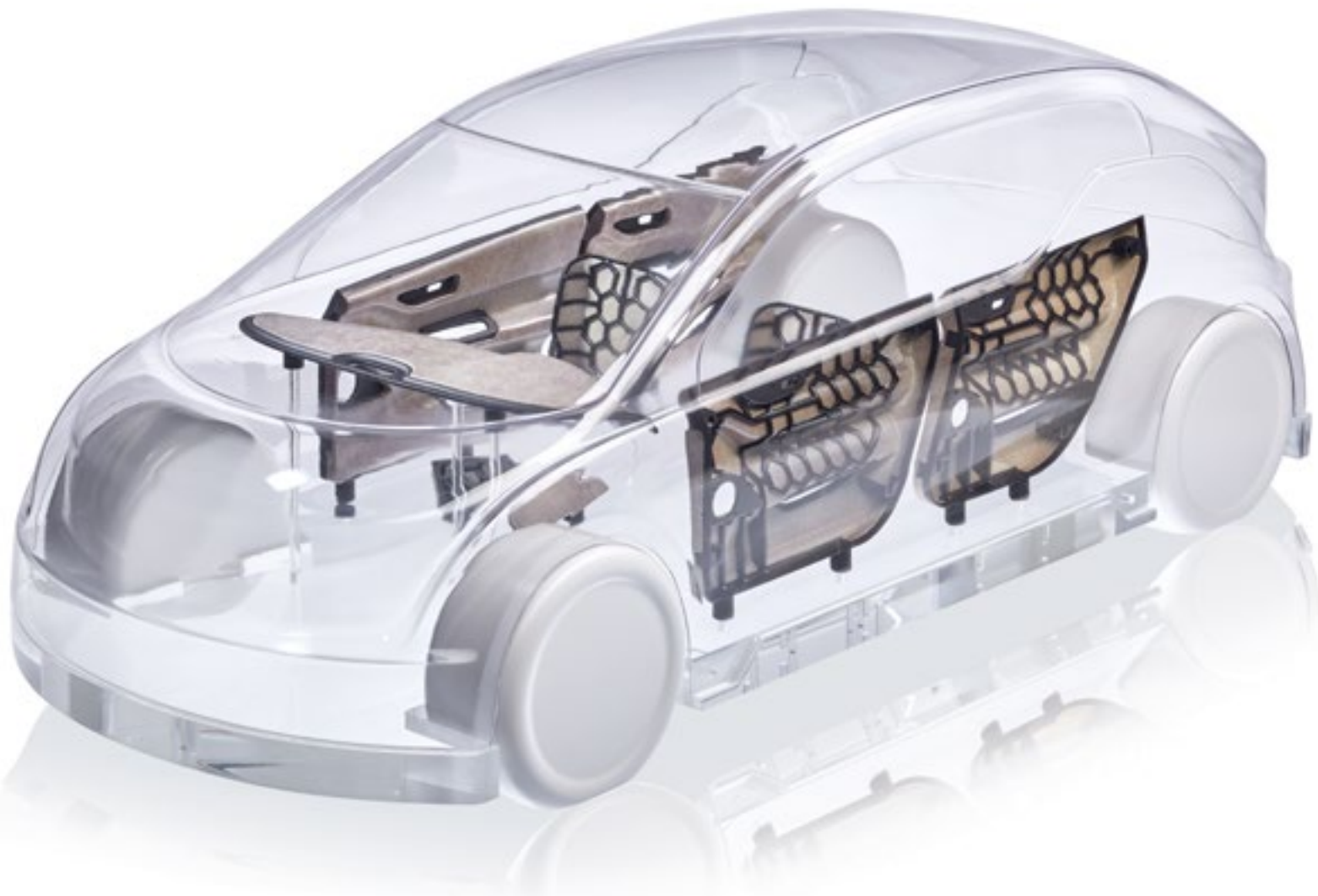


上图显示了延锋在2022年的全球范畴1和范畴2二氧化碳排放量。通过对内部数据的分析，我们可以准确定义中短期内需要改进的因素和痛点，从而实现净零排放的目标。

下一步，我们将更加关注范围3排放。我们已经与价值链供应商一起采取了具体行动，以减少与范围3相关的排放，并通过我们的努力，以前8%的成绩获得CDP 2022年供应商环境领导力的A级评级。



产品碳足迹



与塑料解决方案相比,我们的天然纤维增强产品是改进产品碳足迹的典范

我们的目标是改善产品的碳足迹, 实现净零排放目标。

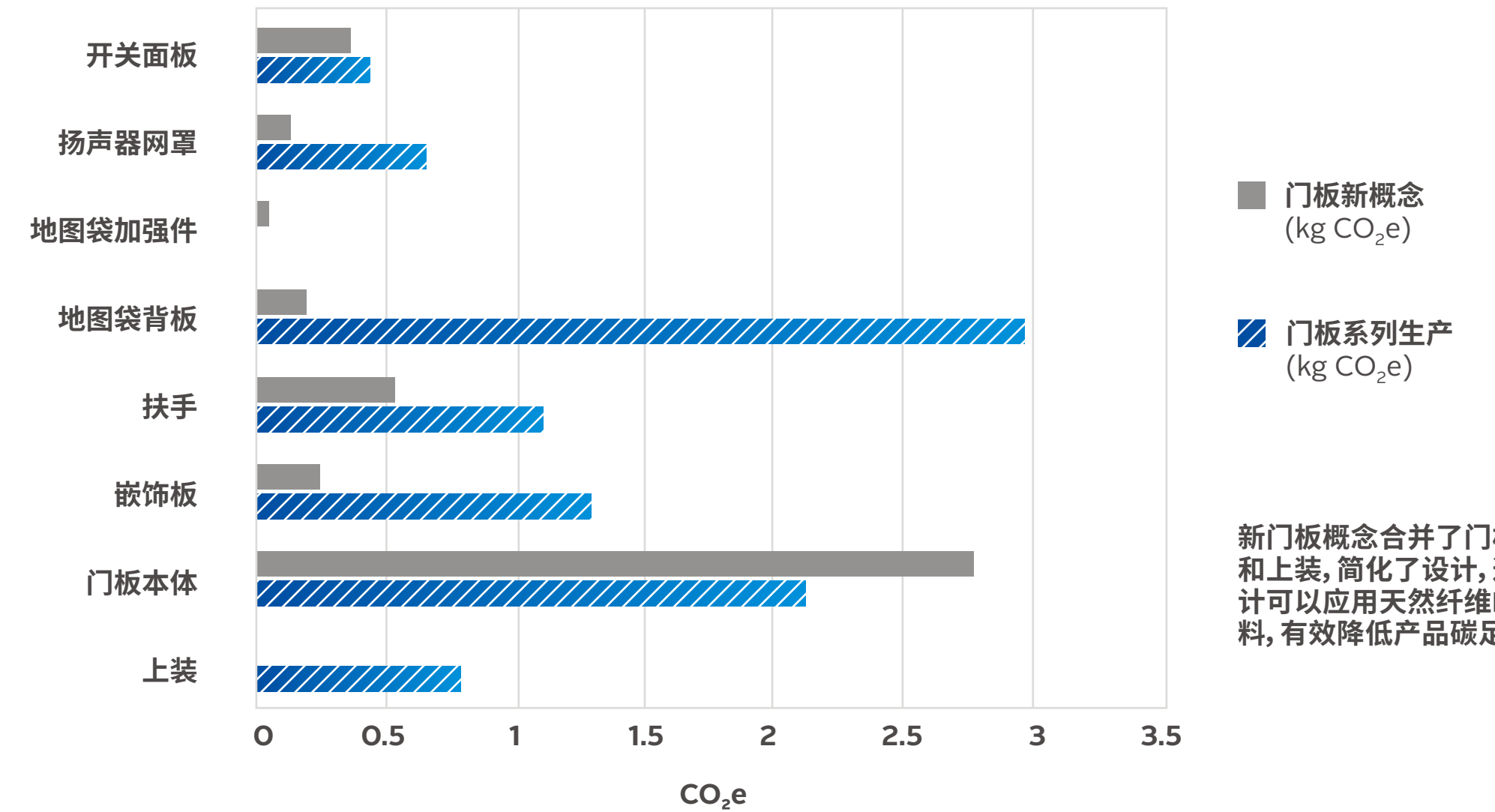
产品碳足迹主要通过产品设计来确定, 涵盖整个产品生命周期。为了考量改善情况, 我们使用符合行业标准并为客户所接受的工具。

计算产品碳足迹的主要工具是iPoint (使用供应链的次级数据和场地数据)。该系统能够创建高度专业的报告, 比较不同的产品概念, 不仅能够评估碳足迹 (与ISO 14067、IPCC-GWP 100y等相关), 还能够评估延锋产品的其他环境影响 (如评估酸化、富营养化等因素对土壤/自然环境的变化)。

了解什么会对延锋产品碳足迹产生主要影响, 可以帮助我们制定面向未来的材料战略、确定合适的管理变更路线, 让我们能够在开发过程中与客户共同做出正确的决策。下面是一个门板产品碳足迹计算的案例。

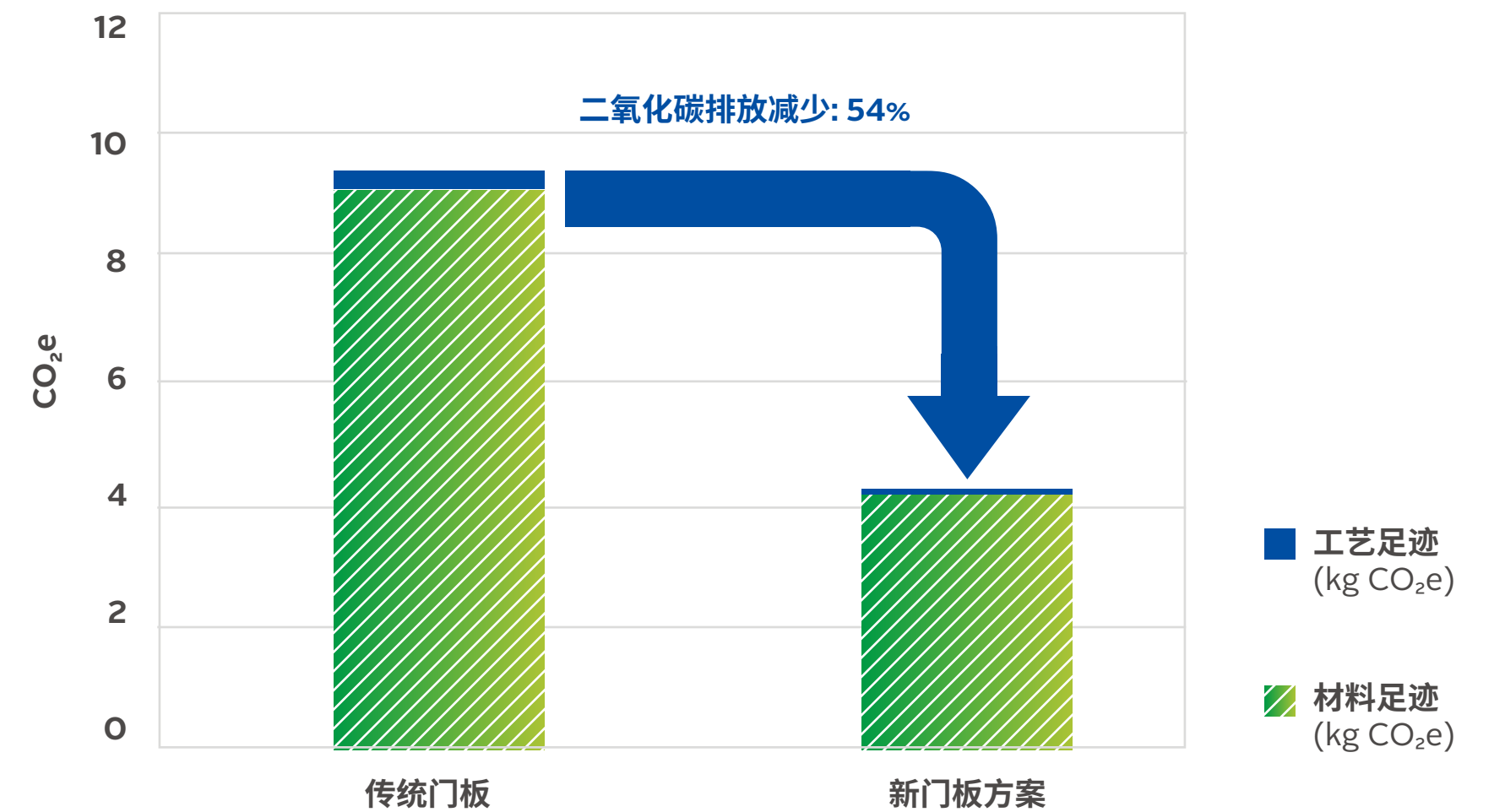
门板新概念: 产品碳足迹 基于CML* 标准

门板零件计算



新门板概念合并了门板本体和上装, 简化了设计, 这种设计可以应用天然纤维PP材料, 有效降低产品碳足迹。

门板总产品碳足迹计算



*CML是莱顿大学理学院的一个研究所

可再生能源战略

太阳能、风能和水能等可再生能源可以减少碳足迹，节约能源成本，促进可持续发展的未来。延锋致力于为可持续发展的未来做出贡献，通过以下三种主要方法建立了全面的减碳能源战略：

- 绿色能源采购
- 屋顶太阳能项目
- 碳抵消

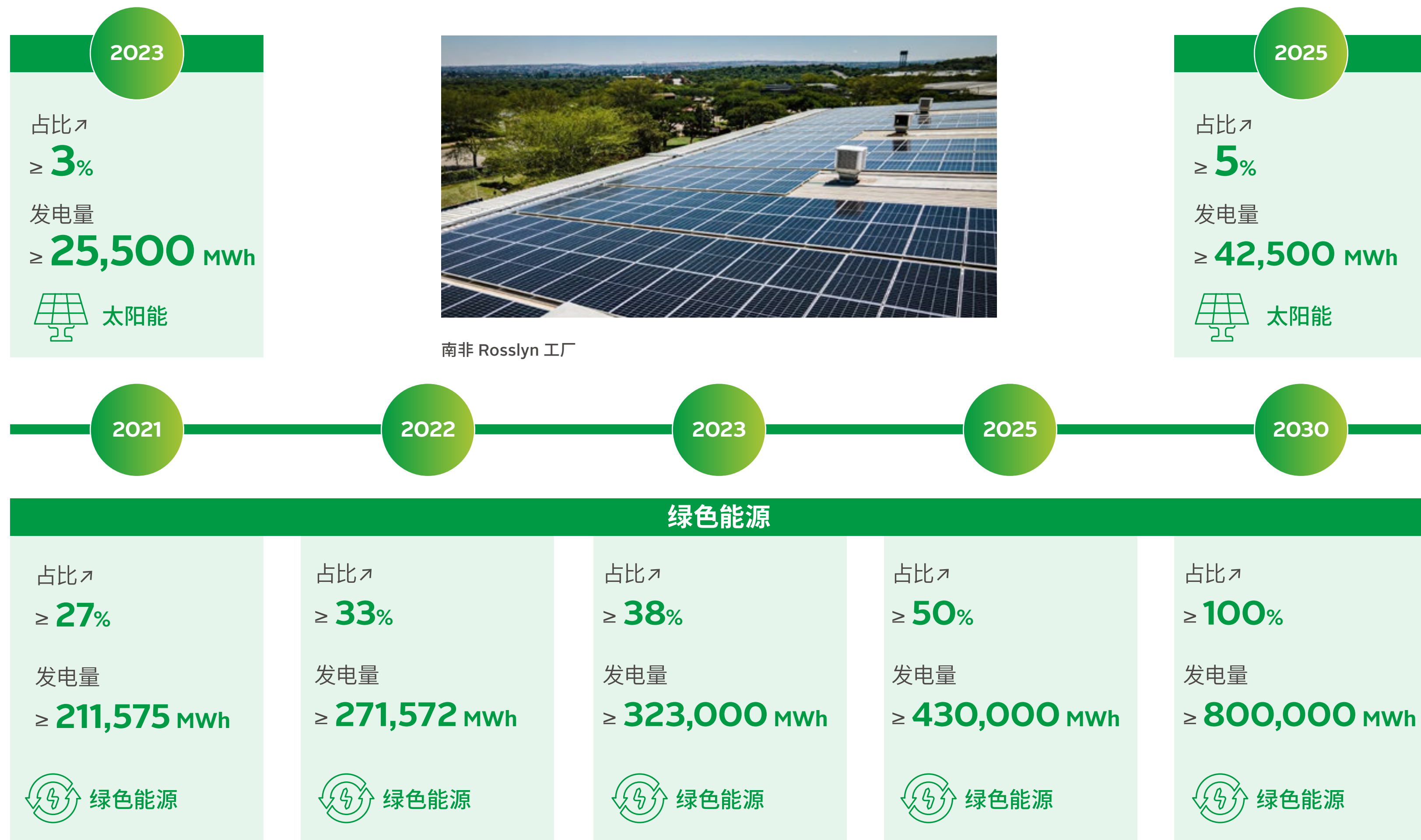
通过这些方法，延锋可自行生成一部分清洁的可再生能源，减少对化石燃料的依赖，降低碳排放。通过投资可再生能源，延锋正在引领实现净零排放，平衡碳足迹，并鼓励价值链共同改造能源结构。

截至2022年，我们全球33%的生产基地已使用可再生能源。绿色能源使用率从2021年的27%提高到2022年的33%，其中1.6%来自光伏发电。作为一项重要举措，截至2022年底，延锋在30个工厂安装了192,000平方米的太阳能电板，提供了超过13,096兆瓦时的电力。我们的目标是到2025年将光伏发电的比例提高到5%。

64

个足球场大小的太阳能电池板已安装在延锋的生产基地
(假设一个足球场约为7,140平方米)

延锋全球可再生能源路线图



南非 Rosslyn 工厂

1 MWh = 1,000 kWh
一个3-4人的家庭在100平米的房屋中年耗电量通常在1000kWh左右

阳光的力量和能源独立的重要性

我们的南非工厂已经采取措施，通过利用太阳能创造一个可持续的未来。作为AIDC汽车供应商园区和东伦敦工业开发区内唯一一家使用太阳能电板的供应商，我们正在为可持续和减排生产铺平道路。新安装的光伏系统将使我们在可持续目标实现和碳净零排放的终极目标上更进一步。

这个项目还有哪些特别之处？我们采访了延锋采购高级经理兼项目负责人 Simon Pella。Simon提到，除了可持续发展，在南非不受停电影响也很重要。



Simon Pella

采购高级经理

Simon Pella

采购高级经理

究竟停电是什么情况，为什么安装我们自己的太阳能电池板对工厂如此重要，尤其是在南非？

南非政府运营的电力供应商Eskom会因发电能力有限而切断特定社区的供电以减少负荷。这将导致长达数小时的计划停电，给家庭和企业造成不便。对煤炭等不可再生资源的依赖意味着对环境的严重破坏。改用太阳能可以减少对电网的依赖，降低碳排放。可再生能源的选择有助于避免潜在的成本上升和与传统能源相关的供应链问题。

新设备每年可减少多少二氧化碳排放量？

据估计，这些设备每年可减少2559吨二氧化碳排放。此外，在运行的第一年，它们将产生约2,843,019千瓦时的清洁电力，我们计划将太阳能的使用扩大到南非的其他工厂。

完成太阳能改造项目需要多长时间？在南非有没有遇到什么特别的挑战？

Solar Africa高效地完成了南非工厂太阳能系统的安装。每个工厂的安装平均大约需要三个月。然而，在此过程中遇到的一个主要挑战是获得在屋顶安装太阳能电板的许可。这一审批过程持续了一年多，团队一直在努力谈判相关协议。尽管面临这些挑战，延锋已成为在供应商园区内推广可再生能源的先锋。

截至2022年共生产CHyM产品超过

1100 万件

可持续设计

汽车行业的去碳化需要集体的努力，而不仅仅是一家公司的责任。供应链上的每家人都必须积极行动起来，发挥自己的作用，将所有的拼图组合在一起，取得整体的成功。

在延锋，我们通过各种方式设法减少对气候变化的影响，其中之一就是在产品生命周期的一开始就介入。2022年，我们发布了《可持续设计 (DFS) 工作指导书》，以确保在整个产品设计和开发过程中将可持续考虑在内。

为了实现这一目标，可持续设计流程分为三个阶段：前期研发阶段、项目开发阶段和批量生产阶段。这份文件的发布，标志着延锋首次将可持续因素纳入开发流程，从最初的规划阶段到最终的生产，系统地评估和改进产品和工艺的可持续性。通过该流程，我们可以确保将可持续考量纳入产品开发的各个环节，满足利益相关方的期望，为可持续的未来做出贡献。



延锋的可持续始于产品设计

面向未来的解决方案

我们将可再生天然纤维用于内饰件已经有65年历史。可再生材料对产品的碳足迹有积极影响。一方面它不是通过直接砍伐会吸收二氧化碳的植物来获取，另一方面，它对原始材料的依赖很少，与标准塑料产品相比重量更轻。我们的模压混合注塑 (CHyM) 材料就是可再生解决方案的一个实例，该材料使用了50%麻纤维和50%聚丙烯。到2022年底，使用这种材料已为我们节约了270万千克塑料。



模压混合注塑材料

可持续产品和工艺

可再生材料组合只是我们长远规划中的一个例子,我们将不断探索更多方法,包括废弃材料的再利用、减少产品碳足迹、减重、减少工艺步骤或提高回收利用。

为了可持续的明天,我们必须在今天投资于各种不同的材料替代品。因此,我们建立了自己的材料研究院。

天然纤维聚丙烯注塑成型

50%的天然纤维,如麻、洋麻、稻壳和其他天然资源。

- 用于仪表板、门板和副仪表板的部件
- 可再生材料,减重,减少碳足迹

可见天然纤维

独特的天然外观。采用可持续材料(50%可再生天然纤维含量),更低的产品碳排放,与标准注塑成型相比,可减重30%。

- 用于仪表板、门板和副仪表板的部件
- 可再生材料,减重,减少碳足迹

轻量化发泡

与2.0MM注塑PP或TPO相比,重量减轻50%。由交联聚丙烯泡沫和PP表皮组成,PET表皮触感。与注塑塑料相比,主要优点是重量轻50%,触感柔软。

- 用于门板、副仪表板及B面的部件
- 减重

木质素填充ABS

将造纸过程中产生的废料重新利用为化石燃料塑料替代品(ABS)。

- 用于门、副仪表板及B面的部件
- 废料再利用

生物基聚氨酯发泡

二氧化碳减排潜力高达90%。生物基PPG(多元醇)和生物基异氰酸酯的不同组合和含量。生物泡沫由大豆或蓖麻等可再生资源制成。

- 座椅发泡
- 减少碳足迹

碳纤维复合杆轻型头枕

用碳纤维代替钢材,实现动态性能,确保减重30%。该解决方案实现了铬的去除和机械回收。

- 座椅头枕
- 减重,增加回收机会

麻纤维背板

聚丙烯纤维和可再生麻纤维梳理毡,比塑料件轻13.5%。

- 座椅靠背
- 减重,可再生材料,减少碳足迹

EPP背板

100%回收材料,比塑料轻17.5%,比麻纤维轻4%,二氧化碳减排40-50%。

- 座椅靠背
- 减重,减少碳足迹

方向盘钢骨架

一体式冲压成型,碳排放量可减少40%。

- 方向盘
- 减少碳足迹

EcoSkin

热塑性材料,与标准的PVC搪塑表皮相比更易于回收。与PVC相比,其生产过程能耗更低,可节省高达50%的二氧化碳排放量。

- 仪表板、门板、副仪表板、扶手、座椅靠背、仪表板饰板、方向盘门盖
- 减少碳足迹,提高回收利用率

轻质横梁

采用一步注塑成型工艺,简化了制造流程,减少了零件数量和成型后处理工序。与合金材料产品相比,重量减轻30-50%,碳排放量减少50%。

- 横梁,座舱模块
- 减少碳足迹,减少零件数量,减少工艺步骤

仪表板乘客安全气囊与CHyM的集成

通过将乘客安全气囊集成到仪表板中并结合天然纤维CHyM上体,减轻了重量并减少了材料。

- 仪表板和集成乘客安全气囊
- 可再生材料,减重,减少碳足迹,减少工艺步骤

薄壁发泡仪表板

轻质聚氨酯解决方案,在保持性能的同时减少厚度。

- 仪表板饰板
- 减重

仪表板模压混合注塑(CHyM)

使用环保型天然纤维,与传统的PP基本体骨架相比,重量减轻25%,二氧化碳排放量减少70%。

- 仪表板
- 可再生材料,减重,减少碳足迹

化学回收材料

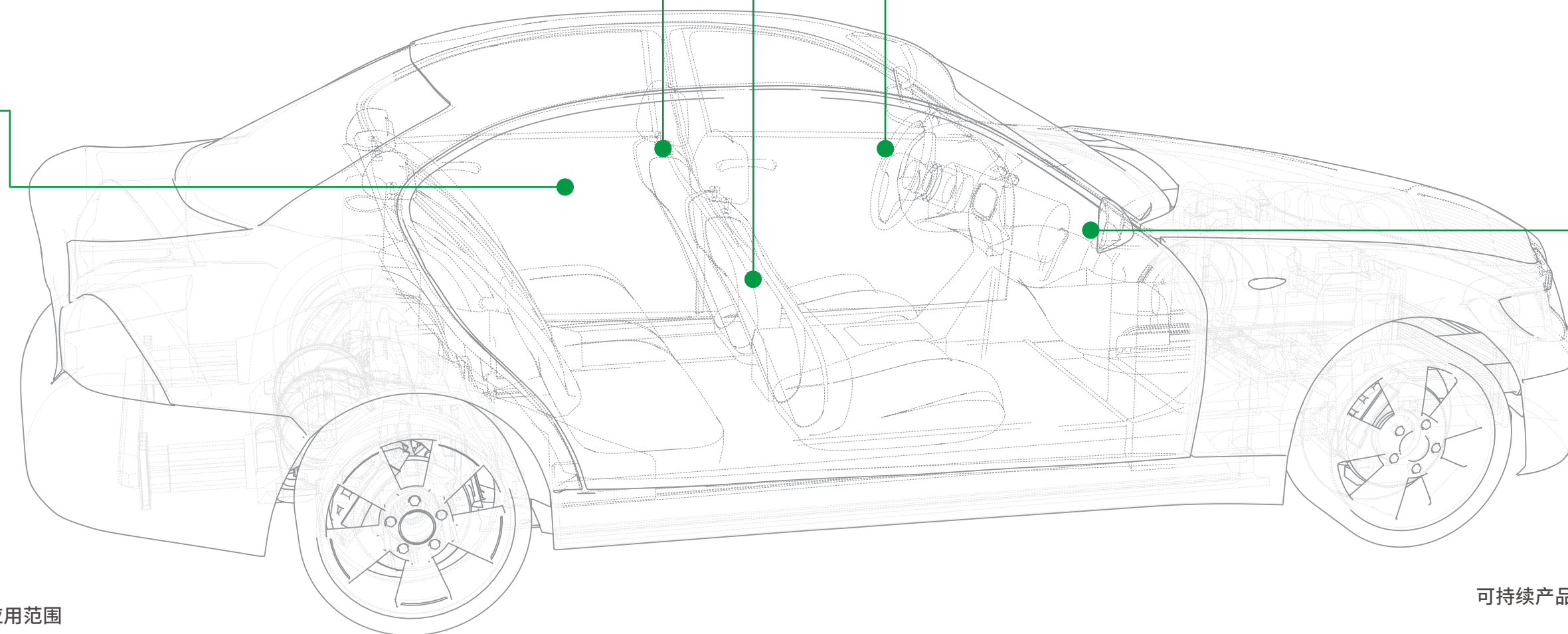
通过对工业废料进行化学回收,可生产出具有与原生PC/ABS非常相似的透明特性的产品。汽车报废后的破碎残渣也可用作原料。

- 仪表板部件、门板部件、副仪表板部件
- 废物再利用

机械回收材料(与Borealis公司合作)

在聚丙烯注塑仪表板中使用多达40%的可回收消费废料(消费后回收,PCR)。

- 仪表板
- 废物再利用



■ 应用范围
■ 可持续特色

可持续产品



我们的非金属和金属材料研究院，
为我们提供内部材料开发能力

内部材料研发能力

2021年，延锋在中国建立了自己的材料研发能力，包括建立两个研究院：非金属材料研究院（NMI）和金属材料研究院（MMI）。

非金属材料研究院致力于可持续材料开发，其战略是优先使用生物基、可再生和低碳材料。2022年，NMI成功开发了16种可持续材料，其中包括8种可再生塑料材料、2种生物基塑料材料和2种生物基聚氨酯（PU）材料。这些材料已经应用于多个车型，与传统的石化基材料相比，可减少30%-60%的碳排放。

金属材料研究院的可持续发展战略侧重于使用直接还原铁和废钢的电弧炉钢、氢基炼钢和低碳金属材料。2022年，通过在金属产品制造中使用电弧炉技术，我们得以在保持相同性能的同时减少10%的碳排放。

16 种可持续材料由延锋非金属材料研究院于2022年开发完成

我们自有的研究院让可持续知识掌握在我们手中

延锋多年来一直致力于可持续材料和工艺的开发与应用。2019年,我们成立了金属材料研究院(MMI)和非金属材料研究院(NMI),进一步加大了在该领域的投入。我们努力寻求可重复使用、可再生和可回收的解决方案,以减少废物的产生,将对环境的负面影响降至最低。让我们与原材料专家、知识管理高级经理高峻一起,了解延锋如何推动可持续材料技术的应用。

A portrait of Gao Jun, a man with short dark hair and glasses, wearing a dark blue suit jacket over a white collared shirt. He is smiling slightly and looking towards the camera. The background is a blurred indoor setting.

高峻

知识管理及原材料高级经理

Yanfeng

高峻

知识管理及原材料高级经理

延锋非金属研究院和金属研究院分别在哪些领域进行研究？

非金属材料研究院主要进行塑料、橡胶等材料的研究，通过使用生物基材料、回收材料、低碳材料，实现可持续发展。目前非金属材料研究院正在研发聚氨酯发泡料、胶水、表皮等材料，我们希望通过自主研发来掌握先进材料技术，如透光材料、自愈合材料、功能材料等。

金属研究院日常研发的一项主要工作就是，把可回收的金属材料、低碳材料应用到我们的产品设计中。金属研究院致力于建设金属材料研发能力，通过扎实的金属材料基础研究、先进的材料和工艺开发，提高核心竞争力。

在塑料的可持续研发方面，延锋进展如何？

我们把延锋的零部件产品分成安全件、隐藏件和外观件三大类。过去，这三大类产品采用的塑料材料都是原生料，随着延锋在可持续材料研究领域的深入，今后的方向是增加再生料的使用。为此，我们会分几步走。第一步是：安全件依然使用原生料；隐藏件使用机械回收的可再生料；外观件采用原生料及机械回收的可再生料。目前延锋正在研发各类再生塑料，其中PP-T20可实现20-50%可回收，PP-SGF20可实现20-50%可回收，PC/ABS可实现40-65%可回收。第二步是：安全件采用化学及生物基可再生料；隐藏件使用机械回收的可再生料及生物基塑料；外观件采用化学及生物基可再生料，以及生物基塑料。目前延锋正在研发可再生及生物基塑料，与核心供应商共同开发。

基于可持续材料研发，延锋在哪些创新技术上有实际应用？

延锋在非金属材料领域的研究积累，使得我们有能力推出满足未来可持续发展需求的创新技术。例如，我们推出了EcoSkin2.0、完全可回收内饰软触表皮、再生碳纤维横梁等产品。

EcoSkin2.0采用低能耗注射工艺制成，通过特殊的纹理技术获得真皮或仿翻毛皮的皮革纹理效果，特殊的环保型水性涂料可以提高光滑的触觉和防污性。这是一种环保材料，具有优异的耐热及抗紫外线性能，不同温度下的稳定性高，且VOC排放低。与采用PVC材质的表皮相比，可节省50%的二氧化碳排放。目前深色EcoSkin产品已经做好量产准备，浅色产品尚在研发中。

此外，考虑到传统内饰表皮通常由热固性材料制成，不能回收。而普通皮革由不同的材料组合加工而成，也不利于回收。为此，延锋期望开发一种百分百可回收的汽车内饰软包表皮，以减少碳排放。完全可回收内饰软包表皮由此而诞生，该材料采用生物基原料，无溶剂和增塑剂，且表面和底层材料层使用同一材料，可实现整体回收。

与2021年相比,回收树脂的全球采购量增加

44%

循环利用

资源是有限的,我们对循环解决方案的需求日益增长,试图减少浪费、提高资源的再利用率。可循环是一个大方向,在汽车供应链中形成合作才是成功的关键。为此我们已经在三大区与我们的客户、供应商以及其他机构建立了多种循环项目的合作。

再生材料的使用起到重要贡献作用,延锋在2022年将全球再生塑料树脂的采购量增加了44%,达到559.42万公斤,并打算在2023年进一步增加。

此外,我们与外部伙伴合作,寻找物理和化学回收的机会。物理回收是指将产品或材料分解成各个组成部分,并利用这些组成部分制造新的产品或材料。这一过程通常用于玻璃、金属和纸张等材料,但也可用于塑料。而化学回收则是利用化学工艺将材料分解成基本的构成部分,然后用于制造新材料。这种方法通常用于塑料,由于塑料的化学构成复杂,物理回收具有挑战性。

对于延锋来说,在汽车生命周期内同时考虑物理和化学回收,有助于更有效地实现我们的可持续发展目标,促进循环经济的发展。



大幅增加再生塑料树脂的使用是保护地球资源的有效措施

最佳实践

通过与全球特种材料公司伊士曼、美国汽车材料合作公司 (USAMP)、汽车回收商PADNOS合作,成功展示了从粉碎报废汽车的副产品中回收塑料的首创技术。



沈阳工厂被评为中国国家级绿色工厂

奖项与荣誉

外部的奖项或认可，证明延锋正走在通向未来的正确道路上。我们很高兴延锋在2022年的环保表现获得了以下认可：



CDP中国环境领导力奖

延锋内饰业务因在透明度和2022年应对气候变化行动方面的全球领导力，连续第二次被CDP授予A-评级。此外，我们还因2022年在信息披露方面的突出表现荣获CDP中国环境领导力奖。



中国国家级“绿色工厂”

中国工信部正式公布了2022年绿色制造名单，延锋内饰沈阳工厂被评为中国国家级“绿色工厂”。这是继沈阳工厂获得2022年省级“绿色工厂”称号后，在绿色制造领域获得的又一殊荣。



Altair Enlighten 亚军

我们的仪表板集成安全气囊项目赢得了Altair Enlighten奖“未来轻量化”类别的亚军，不仅减轻了23%的重量，还将产品的碳足迹减少了50%。



AKJ汽车e物流奖

我们位于德国的Neustadt工厂成功实施了全新物流概念，并且获得了AKJ汽车颁发的“2022年e物流奖”。在一个试点项目中，Neustadt工厂的物流需求计划得到了优化，通过提升卡车装载利用率减少运输总量。我们在节约物流资源方面走在前列，为减少Neustadt工厂的二氧化碳排放量做出了贡献。

我们制定了环境政策，
来确保长期的生态保护

EHS中的E

我们非常重视员工的健康和安全以及对环境的保护。因此，我们制定了专门的培训计划，并通过开展各种日常活动来践行EHS文化。请参阅 "劳工" 章节，了解我们为确保护员工安全而采取的措施。

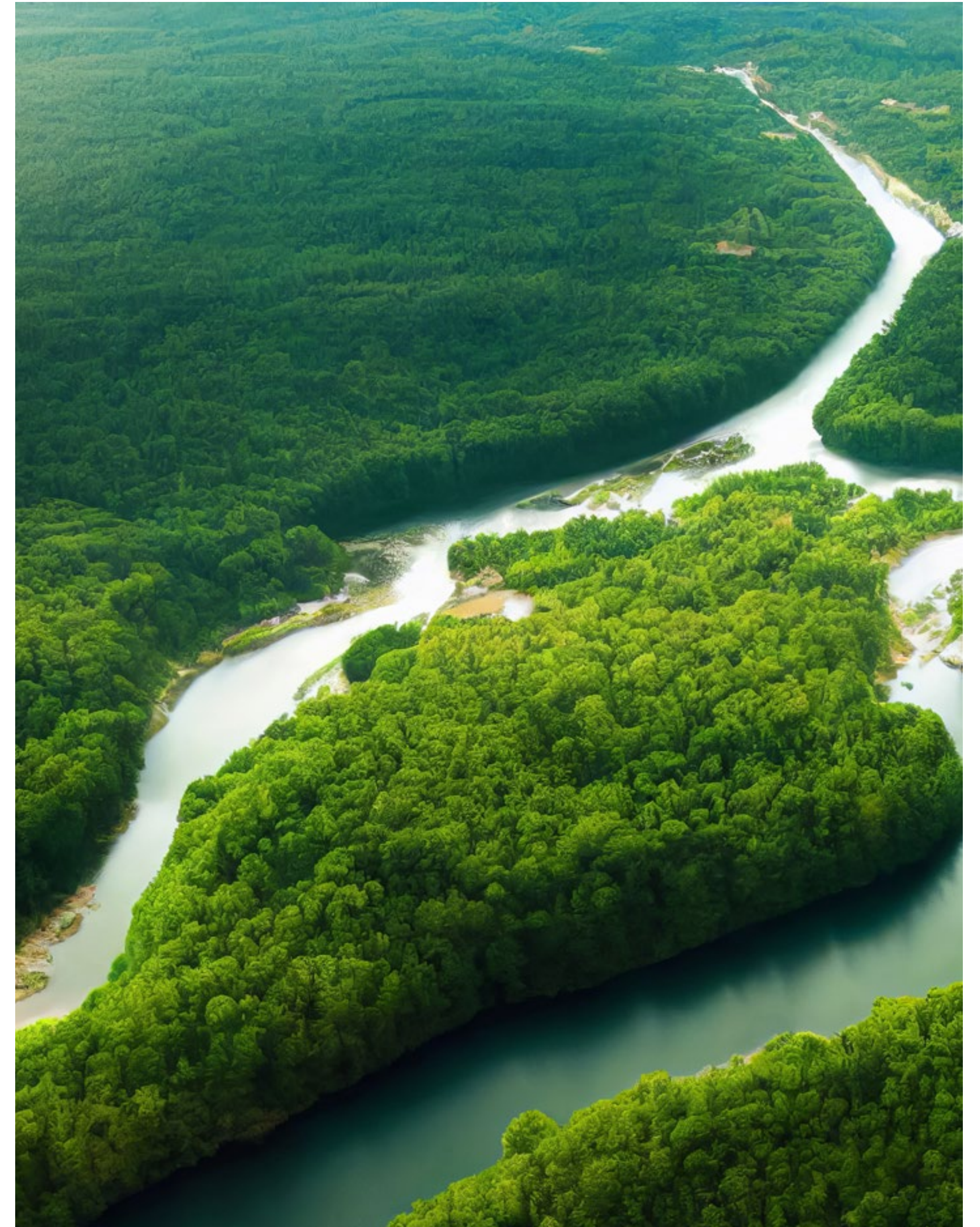
有关EHS环境方面的更多详情，请参阅以下有关我们的政策、ISO认证、绩效和提高内部意识的更多信息。

安全环境管理体系方针：

我们将通过开发绿色环保产品和流程以减小对环境的负面影响，并通过持续改进构建绿色生产体系，从而保护生态环境。

我们的承诺是：

- 实施可持续发展战略，实现可持续创造价值；
- 遵守所有适用的生态环境保护法律、法规和其他要求；
- 鼓励环保技术与管理方法创新，持续改善环境管理体系与绩效，实施全生命周期管理，以践行保护环境的承诺、努力超越相关方的期望；
- 推动节能减排，提高生态效益。





为提高我们的环境绩效,通过ISO 14001:2015认证的工厂数量不断增加

83

家工厂获得ISO 14001:2015 (环境管理体系) 认证。

为了提高整体环境绩效,我们鼓励更多的全球工厂通过ISO 14001:2015 (环境管理体系) 认证。这证明了我们对环境义务的管理是一致的,符合法律要求的,减少浪费,并确保了对环境影响的考量。以下是一些具体案例:

- **用水**
我们确保我们的设施减少用水量,避免对周边社区和环境的水质和可用性造成负面影响。
- **废水、废物、当地的气体排放、噪声和光污染**
我们采取合理措施,确保我们所在地的废水对地表水和地下水的安全。除防止噪音和光污染外,我们还将防止水和土壤污染。我们采取预防措施,确保安全、合规地处理、运输、储存、再利用、回收和处置各类固体和液体废弃物。废弃物管理符合政府规定。我们特别注重避免或尽量减少有害物质或活性成分通过溢出或逸散排放到环境中。

除ISO认证活动外,我们还关注以下领域:

- **生物多样性、土地利用和森林砍伐**
我们保护周围的生态系统,防止森林砍伐、森林或土地转换,确保动植物不会消失,自然栖息地不会遭受不可挽回的损失。延锋在使用高风险的森林商品(或与森林砍伐相关的产品)时,如棕榈(仁)油、大豆或其他农业或林业原料时,会保持谨慎。

提升内部意识

我们有责任向我们的员工宣传和教育当前的环境发展和法规，帮助他们了解延锋在应对全球变暖方面所做的工作。我们希望为员工提供一些想法，让他们能够采取一些力所能及的行动，为现在和后代带来可持续的影响。为此，我们为员工创建了以下不同的沟通形式。

可持续发展培训

2022年，我们首次推出在线培训，让员工了解延锋的整体可持续发展方向和承诺。在线模块包括我们对联合国全球契约的承诺和相关的17个可持续发展目标，为什么可持续发展对保持我们的生活质量和我们工厂的未来至关重要，循环经济的必要性，以及对我们的主要目标和行动的解释。

世界环境日活动

在宇宙中，有数十亿个星系，在我们的星系中，有数十亿颗行星，但我们只有一个地球。

2022年世界环境日的主题是“只有一个地球”，旨在呼吁全球共同践行更清洁、更绿色、更可持续的生活方式，实现人类与自然和谐共生。地球是我们唯一的家园，我们必须共同保护其有限的资源。我们鼓励全球员工参与“延锋世界环境日”活动，分享个人或所在团队的可持续好点子或故事。全球员工共提交了2,600多个想法和实践。经过审核，20个项目脱颖而出或被采纳。



2022年环境日海报

北美、欧洲及南非区可持续发展大使会议

让员工了解我们在可持续发展道路上取得的进展非常重要。2022年，我们举办了三次线上全员会议，由全球可持续发展副总裁介绍当前项目和未来发展的最新情况。

议程主题包括：

- 延锋在科学碳目标倡议 (SBTi) 的进展状态
- 全球内部碳排放追踪系统
- 企业碳足迹
- 循环经济项目

- 可持续设计
- 轻量化产品案例
- 可再生能源战略
- 废弃物管理
- 供应链尽职调查
- 消费者调研研究
- 延锋环境、社会和治理报告

07 反腐败



反腐败

Pia Stoffels (右二)
欧洲及南非地区数据隐私与合规顾问



反腐、公平、透明在业务往来中至关重要。我们必须以负责的态度建立对品牌的信任，并保持我们信奉的道德标准。只有通过诚实和负责任的行为，我们才能确保我们的组织和我们所服务的社区拥有一个可持续发展的未来。我们每天都在努力坚持这些原则，创造诚信和卓越的文化。

作为一家企业，我们重视持续教育，并致力于为员工提供取得成功所需的资源。我们为此创建了22个线上学院，其中包括法律/合规学院。该学院旨在帮助我们的团队成员更好地理解适用于其工作的各种合规准则，包括慈善捐款、礼品和招待等，以及美国《反海外腐败法》(FPCA)的重要规定。通过投资员工的知识 and 技能，我们相信我们能够持续为客户和利益相关方提供最高水平的服务质量和价值。

我们承诺维护安全和尊重他人的工作环境，为新员工提供各种培训机会，包括我们的行为准则、网络安全、安全协议以及反骚扰和非歧视政策的课程。此外，我们还在学习系统中新增了700门指导性网络课程。延锋致力于持续学习，确保每个人都拥有成功所需的工具和资源。这些课程旨在确保每个人都对我们的期望有一个共同的理解，并清楚该如何为一个积极和富有成效的工作环境做出贡献。

我们致力于培养诚信负责的企业文化。我们的目标是建立风险识别、风险纾缓和风险防范机制，同时通过合规计划促进可持续增长。作为我们追求卓越的一部分，我们设立了一条诚信求助热线，作为对《行为准则》的补充。员工可通过该热线提出问题或报告任何可能的违规行为，该热线向公众开放。

"诚信经营绝不是阻碍，而是业务驱动力。
有道德的行为会得到他人的认可和奖励"。

08 供应链



合作伙伴行为准则

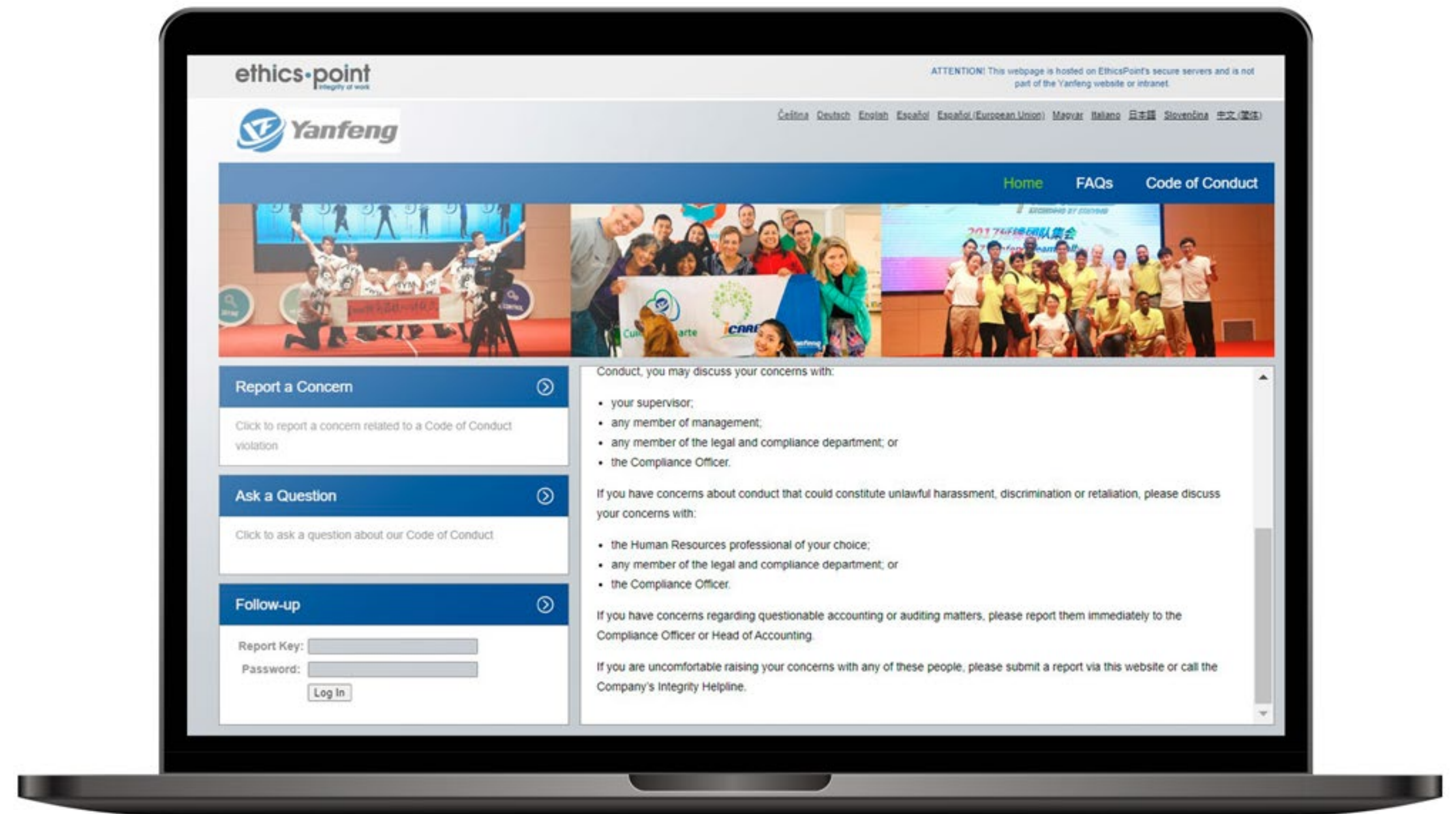
供应商是延锋重要的合作伙伴和战略资源。我们依靠他们提供有竞争力的高质量产品和服务。他们与我们有着共同的信念，认为互信和高标准对高效合作来说至关重要。所有供应商都必须遵守我们在合作伙伴行为准则中规定的道德和法律原则。该准则发布在我们官方网站上，向供应商明确了必须做到的最低要求，也提出了明确期望。这些要求适用于所有供应商，无论他们提供何种材料或服务。我们希望我们的合作伙伴以对环境和社会负责的方式开展业务，并要求他们承诺遵守我们的全球供应商标准。

我们还鼓励他们采用与联合国全球契约的环境和社会责任，以及可持续发展十项原则相一致的商业价值和实践。这些要求也适用于他们自己的供应链。

在延锋，我们尊重、保护和关心我们基地所在的环境和社区。我们的产品、服务和生产经营都体现了这一承诺，这对环境、社会和公司都是有益的。作为我们的合作伙伴，供应商必须遵守生产国和销售国政府有关员工健康和安、环境保护、有毒有害物质和自由贸易的所有适用法规。此外，他们还应获得ISO 14001、ISO 45001管理体系认证或符合当地国家的法规。

不接受、不遵守我们要求的供应商可能会被限制给予新业务。我们还制定了一项流程，用于报告潜在利益冲突或违法行为。

我们的合作伙伴有义务报告所有涉嫌或实际违反本守则或任何适用法律和法规的行为，他们必须向我们披露所有此类信息。可以通过我们的诚信求助热线（中国及海外两条）进行匿名在线举报。



任何涉嫌违反我们行为准则的行为均可通过我们的 Ethics Point网站匿名举报，该网站配备多种语言版本



延锋荣幸地被密歇根州少数族裔供应商发展委员会评为年度最佳公司

供应商多元化

延锋自进入北美市场以来，一直致力于与多元化供应商合作。2022年，公司在北美与第三方认证的少数族裔供应商合作的金额为1.84亿美元，超出年度目标3320万美元。

参与并领导多个少数族裔供应商发展委员会和组织, 包括:

少数族裔供应商占我们采购支出总额的

13%

我们的供应商多元化最佳实践包括:

- 制定由公司首席执行官签署的公司政策
- 在战略采购中定期为多元化供应商寻找机会
- 建立全面的多元化供应商开发流程
- 建立供应商多元化的跟踪、报告和目标设定机制
- 建立二级项目

- 国家少数族裔供应商发展委员会(NMSDC)
- 密歇根州少数族裔供应商发展委员会(MMSDC)*
- 国家妇女商业企业理事会(WBENC)
- 大湖区妇女商业理事会(GLWBC)*
- WEConnect 国际女性企业联盟
- 密歇根州西班牙裔商会*
- 国家退伍军人企业发展委员会(NVBDC)

* 表示延锋代表在该理事会或组织中拥有董事会席位。

供应商多样性是一种差异化优势，也是负责任采购战略的一部分

供应商多元化是北美地区可持续采购战略的重要组成部分。我们为此设立了一个专门的职能部门来协调所有相关活动。供应商多元化高级经理Jacinto Blanco在该地区负责这一重要职能。我们采访了Jacinto，以了解背后的故事，以及2022年令他自豪的成绩。

A portrait of Jacinto Blanco, a man with short grey hair, a beard, and glasses, wearing a dark blue blazer over a striped shirt. He is smiling slightly and looking towards the camera.

Jacinto Blanco

供应商多元化高级经理

Jacinto Blanco

供应商多元化高级经理

能否概述一下延锋的供应商多元化项目？它为什么重要？

供应商多元化项目是我们在北美业务模式的一部分，其中包括一项政策，即多元化企业拥有与延锋其他合同或分包合同供应商平等竞争的机会。

我们相信这个项目为延锋提供了竞争优势，有助于我们业务的整体增长和扩大。这个项目不仅仅是从少数族裔企业购买商品和服务，我们还通过知识共享等举措，协助多元化企业的发展和提升，包括为少数族裔企业提供网络安全培训和指导支持。

除了制定供应商多元化流程、参与理事会、行业活动、网络和发展项目外，延锋还致力于为供应商多元化提供指导、合作和倡议，为少数族裔/妇女企业带来重要商业机会，也助力供应商多元化人才的成长和项目的成熟。

能否重点介绍一下项目取得的主要成就。您最引以为豪的是什么？

2022年，我们取得了几项重要进展，包括与少数族裔企业的合作占到采购总额的13%。我们还获得了多项殊荣，包括MMSDC 2022年度公司奖和GLWBC供应商多元化卓越奖。然而，最令我自豪的是，在领导层的支持下，延锋致力于将多元化公司纳入我们的供应商库，这最终会对弱势社区产生有利的经济影响。

与其他供应商相比，延锋的项目有何不同？

有很多差异点。采购部已将供应商多元化纳入我们的关键绩效指标，所有商品经理和采购员的目标中都规定，他们必须每年至少参加一次供应商多元化拓展/社交活动。供应商多元化这项指标也包含在我们的供应商总体记分卡中。

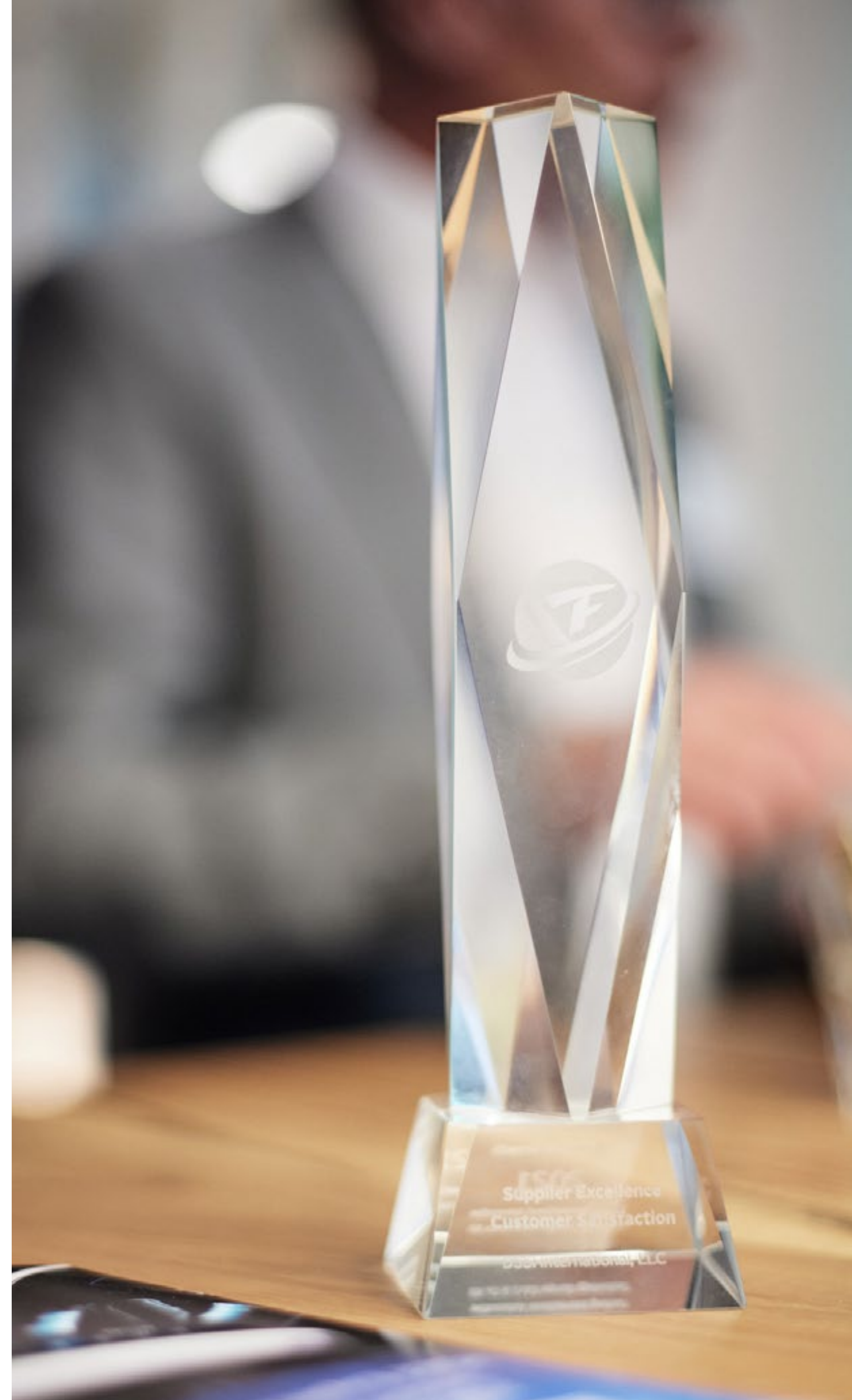
我们还制定了二级供应商项目。这是针对一级供应商的报告流程，鼓励他们将其5%的采购支出用于支持多元化供应商。我们还在研究如何将供应商多元化项目扩展到美国和墨西哥以外的地区。我们目前正在寻求全球推广的可能性，并正在德国实施该计划。

我们通过供应商奖来表彰表现
优异的供应商及其团队

供应商表彰大会

供应商在我们的产品成功交付和超越客户期望方面发挥着重要作用。这也是我们每年表彰优秀供应商及其团队的原因。我们根据多项标准对供应商进行评估，并通过不同类别的供应商奖来表彰他们的表现。我们对技术创新以及可持续尤为重视。此外，我们还对质量、成本、服务和客户满意度进行评估。根据他们的总评分，他们将被评为年度供应商、杰出供应商或优秀供应商奖。

因在2022年的出色表现，欧洲共有13家优秀供应商、北美共有16家优秀供应商获奖。亚太地区，64家供应商在质量、服务、创新和合作等七个不同类别中获奖。



93家

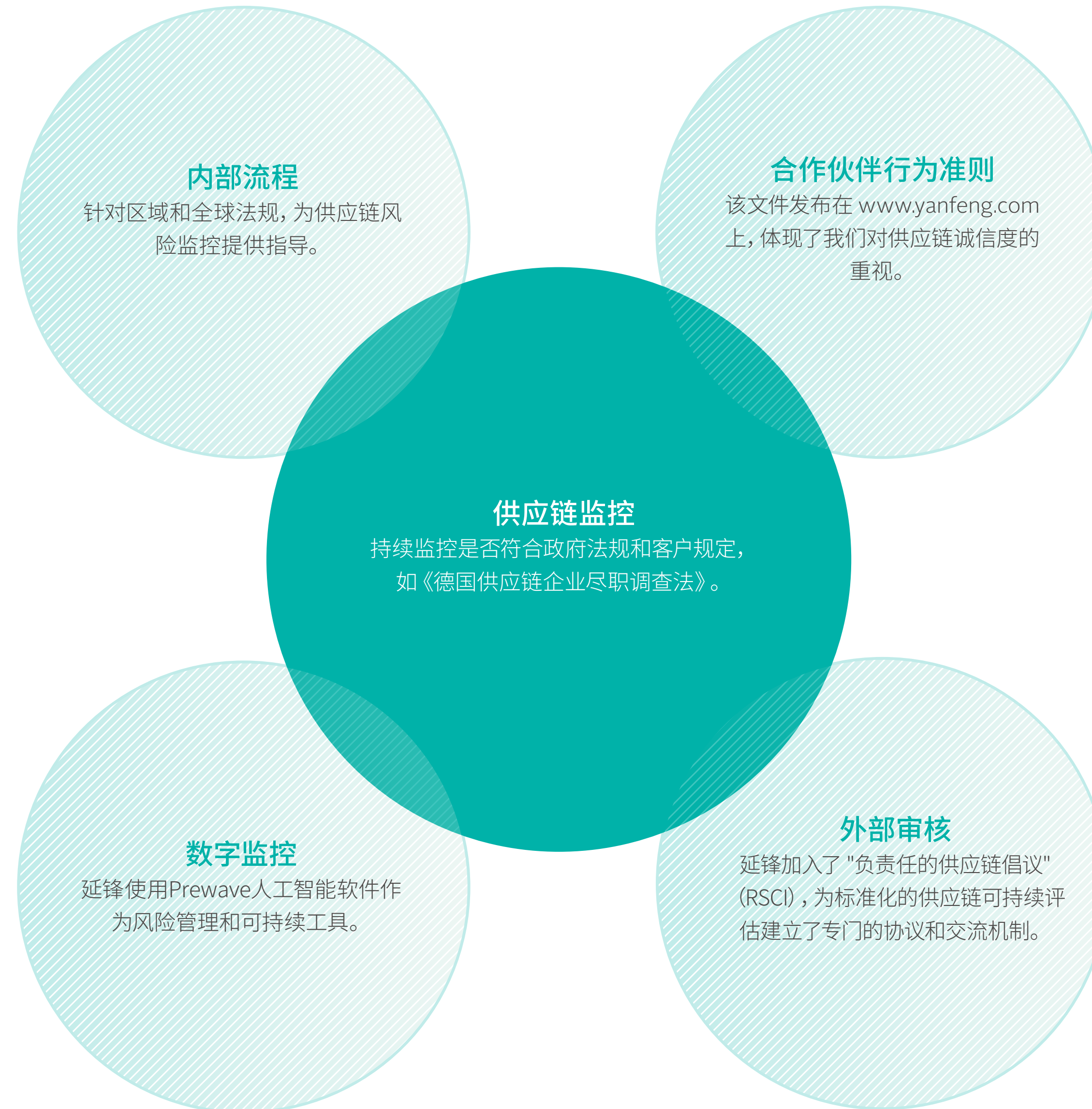
供应商获得延锋2022年全球
优秀供应商殊荣。

供应商颁奖旨在表彰我们供应链的辛勤工作和不懈努力。供应商大会上，除了颁奖典礼，我们还向供应链合作伙伴介绍业务的最新情况以及客户的要求。

我们定期更新可持续举措，以及我们通过哪些方式提升产品和工艺的可持续性，因为我们希望将整个供应链都纳入这一气候行动中。我们还鼓励他们参与进来，共同推动实现温室气体减排目标。

供应链监控

德国最新的《供应链企业尽职调查义务法》（通常称为《德国供应链法》）旨在防止供应链中的侵犯人权行为，对企业在供应链中的人权问题提出了广泛的新要求。作为该法规的一部分，尽职调查义务适用于企业自身的业务领域、合同伙伴的行为以及其他（间接）供应商的行为。这意味着企业的责任不再止于自己的工厂大门，而是适用于整个供应链。延锋实施德国供应链法案的生效日期为2024年1月1日。



通过Prewave人工智能进行监测的直接和间接公司数量多达

750,000



我们利用人工智能
监控供应链风险



我们自2022年开始为执行《德国供应链企业尽职调查义务法》做准备。为了识别供应链中的潜在风险，我们根据政府和客户法规持续监控我们的供应链基地。2021年，我们整合了奥地利维也纳创业公司Prewave的人工智能工具。他们提供的供应链风险管理和合规平台有助于管理供应链风险，根据法律要求覆盖风险生命周期的每个阶段。他们的软件可监控150多个国家和100多种语言的所有在线和社交媒体公开信息。

该系统对超过75万家直接和间接供应商进行监控，并在发现供应链存在风险时发出警报。工具的使用，让我们能够实时主动识别整个供应链中的可持续风险，如污染、腐败或侵犯人权行为。通过识别、分析、减缓和报告问题，我们努力打造一个更加透明、更具弹性和可持续的供应链。

我们还持续评估潜在的国家和行业特定风险。供应商视情况需要，完成自我评估。

负责任供应链倡议



RSCI评估是我们在汽车供应链中实施企业尽职调查的重要组成部分(来源:RCI)

我们在供应链中履行尽职调查义务,并通过风险导向的方法进一步发展我们的供应商资源。除了人权风险分析,我们公司还通过标准化问卷以及其他内部流程进行可持续风险评估。社会审计是流程一部分,我们在合理的情况下按照负责任供应链倡议(RSCI)标准进行社会审核。该倡议确保了供应链中与社会责任和合规性相关的共同价值观。它还使供应商能够与其他业务伙伴共享其标签,从而避免重复审核。

自2022年春季以来,延锋一直是负责任供应链倡议(RSCI)的积极成员,该倡议使我们能够识别、控制和消除供应链上的风险。

RSCI于2021年10月在德国汽车工业协会(VDA)的管理下成立,是一个企业和组织联盟,旨在联合起来制定共同的评估标准。

该评估标准由汽车行业的利益相关方和VDA共同制定和验证。该计划的重点是通过现场审核和相应的纠正行动计划(CAP),找出差距并提高供应链的可持续性。该计划专门为此目的而制定,可确保资源和成本的最有效部署。其目的是通过现场审核来提高工作条件的透明度。RSCI评估是在汽车供应链中实施企业尽职调查的一个组成部分。该计划促进了供应商的发展,并进一步推动了行业的可持续发展。

正是由于我们参与了RSCI,因此有了一个标准化的测试和交流机制,用于评估我们供应链中各公司的可持续表现,并对结果进行相互认可。此外,该计划还有助于我们落实客户、立法者和利益相关者的要求,推动在人权方面的尽职调查。

2022年内部审核
通过次数

3 次

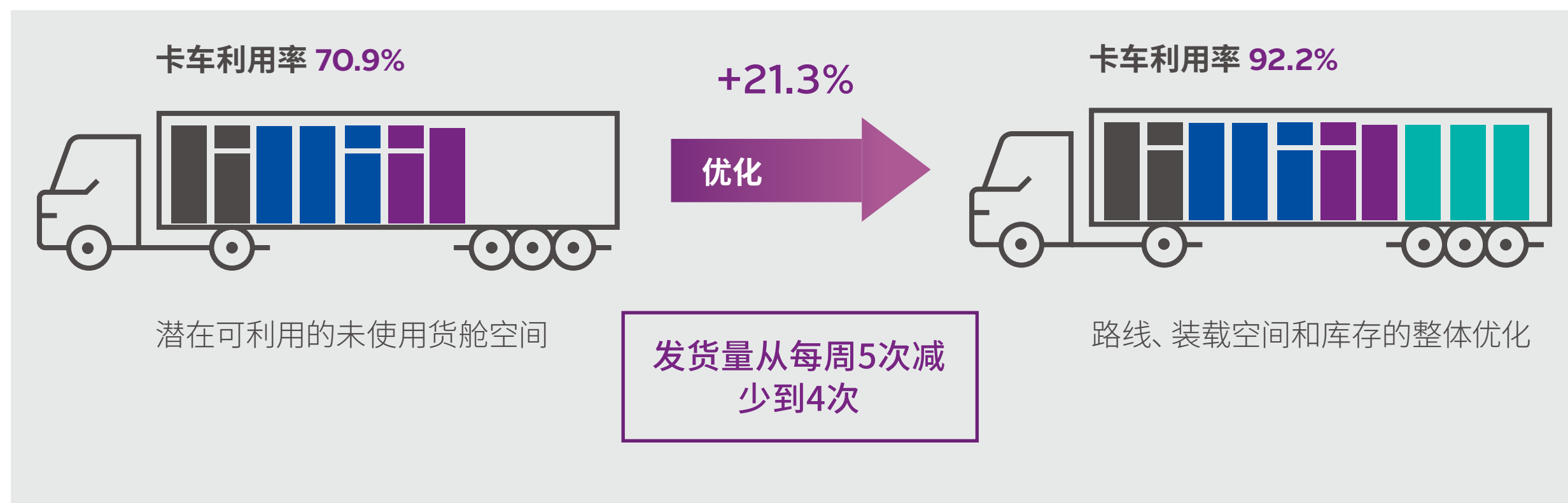
物流优化案例

在欧洲，我们内饰业务所有直接采购部件现在都用大型拖车或海运集装箱交付。收货或交货通常都是在固定的日期进行，并没有考虑到运输设备的充分利用。

在2021/2022年的试点项目中，我们对德国Neustadt工厂的物料需求计划进行了优化，以更好地利用运输设备，减少运输总量。云软件解决方案取代了以人工整车/整箱规划的方式。通过定义复杂的物流规划系统，数学算法可对运输设备进行模拟和优化。所有的装载细节、物品和包装规格、路线信息和交货通知都通过奥地利s2 data & algorithms公司的MasterScheduler软件进行计算和优化。

通过将未来几天的需求拉前，供应商需求发布信息与企业资源规划(ERP)系统对接，计算出对整车拖车或海运集装箱的需求。这样做所取得的效果是，提高了所选运输设备的利用率，从平均70.9%提高到现在的92.2%。该方案还适用于循环取货（一种交货方式），即在同一运输设备上为同一客户装载多个供应商的物料。

延锋在Neustade的供应链物流优化项目



作为额外的输出，MasterScheduler提供了详细的可视化装载计划，向供应商展示如何将零部件装载到运输设备中，以最大限度地提高利用率。为了平衡运输和仓储/资本占用成本，算法规划将每周平均五次运输减少到每周只需要四次。

最终，通过更有效地利用运输能力，我们不仅降低了成本，还减少了二氧化碳排放量。新的物流系统让Neustadt工厂实现更大程度的减排。由于试点项目的良好效果，我们正在欧洲和北美推广这一物流优化解决方案。与我们的合作伙伴s2 data & algoms一起，我们因成功实施了这项新的物流概念，并获得了AKJ汽车2022 e物流奖。

优化后可用装载能力的运输利用率提高

21.3%

附录

可持续发展目标

延锋的可持续发展战略通过关注环境、业务和员工，支持联合国可持续发展目标 (SDGs) 的推进。本报告举例说明了延锋是如何推进这些目标的。

延锋可持续发展目标的主要进展包括：

- 3) 良好健康与福祉：通过我们的EHS、人权和工作条件政策，我们致力于创造一个安全的工作环境。
- 5) 性别平等：妇女权利是我们的人权和工作条件政策的一部分。我们还制定了DEIB声明，并成立了以多元化为重点的员工资源小组。
- 8) 体面工作和经济增长：我们的人权和工作条件政策涉及工资和福利。
- 10) 缩小差距：我们的人权和工作条件政策以及我们的行为准则都涉及到这一点。

13) 气候行动：2022年，延锋获得了CDP的A-评级。我们在所有三个地区的延锋工厂都充分利用并增加可再生能源和太阳能的使用。

16) 和平、正义与强大机构：延锋制定了全球行为准则以及人权和工作条件政策。公司设立了全球道德诚信热线，并为供应商制定了《合作伙伴行为准则》。

17) 促进目标实现伙伴关系：延锋是联合国全球契约理事会 (UNGC)、负责任供应链倡议 (Responsible Supply Chain Initiative) 和可持续发展全球倡议 (SDGI) 的成员，并积极与客户和供应商合作，签署了通用汽车可持续发展承诺。



2022环境、社会和治理报告
中文版 2023年8月发布

由metagate GmbH提供设计和排版
www.metagate.com

© 2023 版权所有

延锋国际汽车技术有限公司
中国上海市康安路669号 200120

www.yanfeng.com

